

**KOKOUSPÖYTÄKIRJA**

<b>KOKOUSAIKA</b>	07.05.2024 klo 18:00 -	
<b>KOKOUSPAIKKA</b>	Kunnantalon neuvotteluhuone	
<b>SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET</b> Merkintä puheenjohtajasta	Autio Mauno Hartikainen Kirsi Leppänen Kimmo, pj. Leppänen Sari Pihlasaho Jari, vpj. Risunen Marko Siikaranta Riitta	
<b>MUUT SAAPUVILLA OLLEET</b> Läsnäolon peruste	Minkkinen Aki Rautiainen Markku Saari Kirsi	vs. tekninen johtaja, esittelijä/sihtööri kunnanjohtaja kunnanhallituksen puheenjohtaja
<b>LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS</b>		
<b>ASIAT</b>	§ 12 - 15	Liitteet 7
<b>PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA</b> Tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien valinta.	Pöytäkirja tarkastetaan 10.5. mennessä	
<b>PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS</b>	Puheenjohtaja  Kimmo Leppänen	Pöytäkirjanpitäjä  Markku Rautiainen
<b>PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS</b> Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Tarkastusaika Sopimuksen mukaan 10.05.2024 klo 15.00 mennessä Allekirjoitukset	
<b>PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ</b>	Paikka ja pvm Teknisessä toimistossa 13.05.2024 klo 9-15 ja kunnan kotisivuilla Allekirjoitus  toimistosihtööri Senja Jormakka	

## KOKOUSKUTSU

<b>Kokousaika</b>	<b>Tiistaina 7.5.2024 klo 18.00</b>
<b>Kokouspaikka</b>	Kunnantalon neuvotteluhuone
<b>Käsittävät asiat</b>	
<b>pykälä</b>	<b>liite</b>
§ 12	
§ 13	
§ 14	7
§ 15	
	Työntekijän osa-aikaistaminen/ Oikaisuvaatimuksen käsittely
	Työntekijän osa-aikaistaminen
	Sähkötoimittajan valinta ajalle 1.1.2025 - 31.12.2028
	Muut asiat
<b>Pöytäkirjan nähtävänäpito</b>	Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävillä 13.05.2024
<b>Puheenjohtaja</b>	Kimmo Leppänen
<b>Ilmoitusmenettely</b>	

## TYÖNTEKIJÄN OSA-AIKAISTAMINEN

Kunta on ajanjaksolla 16.11 – 1.12.2023 järjestänyt tuotannollisiin ja taloudellisiin perusteisiin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut, joissa on esitetty kunnan toiminnan tulevia taloudellisia reunaehtoja ja organisatorisia muutostarpeita sekä käyty läpi perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja harkituille toimenpiteille. Kunnanhallitus on erikseen päätöksellään 11.12.2023 § 162 merkinnyt tiedoksi neuvottelujen lopputuloksen.

Neuvottelujen lopputulemana työnantaja on päätenyt toteamaan, että muutokset kunnan toimintaympäristössä ja toiminnassa merkitsevät tuotannollisista ja taloudellisista sekä uudelleenjärjestelyyn liittyvistä perusteista johtuvaa osa-aikaistamista. Muita työn järjestelyyn liittyviä muutoksia voidaan toteuttaa työnantajan työnjohtovallan eli direktio-oikeuden perusteella. Yhteistoimintaneuvotteluissa muun ohella todettiin, että kunnan ja liikelaitos Piispalan toimintoja ja työnjohtoa voitaisiin yhdistellä, mikä johtaisi vähäisempään henkilöresurssien tarpeeseen tukipalvelualoilla.

Ravitsemispalvelutyöntekijä [REDACTED] työskentelee tällä hetkellä 100 % työajalla. Jatkossa työntekijä työskentelee 60 % työajalla. Kunta katsoo, että sillä on työsopimuslain 7 luvun 1 §:ssä ja 3 §:ssä tarkoitetut asialliset ja painavat syyt työntekijän irtisanomiseen tuotannollisilla, taloudellisilla ja toiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyvillä syillä, joiden vuoksi työ vähenee olennaisesti ja pysyvästi organisaatiota ja toimintaa koskevien muutosten tullessa voimaan elokuussa 2024.

Kunta on erikseen selvittänyt, olisiko työntekijä sijoitettavissa tai koulutettavissa muuhun työhön työsopimuslain 7 luvun 4 §:ssä tarkoitetulla tavalla. Perusteellisen arvioinnin seurauksena voidaan todeta, ettei kunnassa ole tällä hetkellä tarjolla tällaista työtä. Tilannetta kuitenkin seurataan ja arvioidaan työsuhteen ilmoitettuun päättymishetkeen saakka. Työsopimuslain 6 luvun 3 §:n mukaisena irtisanomisaikana kyseeseen tulee kaksi kuukautta työntekijän työsuhteen kesto huomioiden.

### TEKNISEN JOHTAJAN EHDOTUS:

Kunta osa-aikaistaa esittelytekstissä nimetyn työntekijän työsuhteen 01.08.2024 alkaen organisaatiota ja toimintatapoja koskevan muutoksen tullessa voimaan. osa-aikaistaminen toteutuu tämän päätöksen tiedoksiannolla.

---

## TEKNISEN JOHTAJAN KOKOUKSESSA ANTAMA EHDOTUS:

Kunta osa-aikaistaa esittelytekstissä nimetyn työntekijän työsuhteen 30.06.2024 alkaen organisaatiota ja toimintatapoja koskevan muutoksen tullessa voimaan. Osa-aikaistaminen toteutuu tämän päätöksen tiedoksiannolla.

## PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin teknisen johtajan kokouksessa antama ehdotus.

---

Tekn.ltk 7.5.2024

## OIKAISUVAATIMUKSEN KÄSITTELY

Teknisen lautakunnan päätöksestä 5.3.2024 §11 on jätetty oikaisuvaatimus asianosaisen toimesta. Oikaisuvaatimuksen perusteet ovat:

1. Osa-aikaistamisen virheellinen aloituspäivämäärä
2. Riittämätön selvitys työntekijän sijoittamisesta muihin tehtäviin
3. Irtisanomisajan oikaiseminen 2 kuukauden sijasta 6 kuukautta

Oikaisuvaatimus esitetään kokouksen oheismateriaalina.

Teknisen lautakunnan hallintopäätös 5.3.2024 § 11 on ollut virheellinen irtisanomisajan määrityksen suhteen. Työntekijän irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta kahden (2) kuukauden sijaan. Tämä on vaikuttanut myös kohdan 1. osa-aikaistamisen aloituspäivämäärän virheelliseen määritykseen. Osa-aikaistaminen alkaa 1.8.2024 eikä 30.6.2024. Selvitys ja keskustelut työntekijän sijoittumisesta kokoaikaisena muihin tehtäviin jatkuvat 1.8.2024 asti.

## VT. TEKNISEN JOHTAJAN EHDOTUS:

Tekninen lautakunta päättää hyväksyä oikaisuvaatimuksen tarkoituksenmukaisuusperusteella.

## PÄÄTÖS:

## TYÖNTEKIJÄN OSA-AIKAISTAMINEN

Kunta on ajanjaksolla 16.11 – 1.12.2023 järjestänyt tuotannollisiin ja taloudellisiin perusteisiin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut, joissa on esitetty kunnan toiminnan tulevia taloudellisia reunaehtoja ja organisatorisia muutostarpeita sekä käyty läpi perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja harkituille toimenpiteille. Kunnanhallitus on erikseen päätöksellään 11.12.2023 § 162 merkinnyt tiedoksi neuvottelujen lopputuloksen.

Neuvottelujen lopputulemana työnantaja on päätenyt toteamaan, että muutokset kunnan toimintaympäristössä ja toiminnassa merkitsevät tuotannollisista ja taloudellisista sekä uudelleenjärjestelyyn liittyvistä perusteista johtuvaa osa-aikaistamista. Muita työn järjestelyyn liittyviä muutoksia voidaan toteuttaa työnantajan työnjohtovallan eli direktio-oikeuden perusteella.

Yhteistoimintaneuvotteluissa muun ohella todettiin, että kunnan ja liikelaitos Piispalan toimintoja ja työnjohtoa voitaisiin yhdistellä, mikä johtaisi vähäisempään henkilöressurssien tarpeeseen tukipalvelualoilla.

Ravitsemispalvelutyöntekijä [REDACTED] työskentelee tällä hetkellä 100 % työajalla. Jatkossa työntekijä työskentelee 60 % työajalla.

Kunta katsoo, että sillä on työsopimuslain 7 luvun 1 §:ssä ja 3 §:ssä tarkoitetut asialliset ja painavat syyt työntekijän irtisanomiseen tuotannollisilla, taloudellisilla ja toiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyvillä syillä, joiden vuoksi työ vähenee olennaisesti ja pysyvästi organisaatiota ja toimintaa koskevien muutosten tullessa voimaan elokuussa 2024.

Kunta on erikseen selvittänyt ja selvittää edelleen, olisiko työntekijä sijoitettavissa tai koulutettavissa muuhun työhön työsopimuslain 7 luvun 4 §:ssä tarkoitetulla tavalla. Perusteellisen arvioinnin seurauksena voidaan todeta, ettei kunnassa ole tällä hetkellä tarjolla tällaista työtä. Tilannetta kuitenkin seurataan ja arvioidaan työsuhteen ilmoitettuun päättymishetkeen saakka.

Työsopimuslain 6 luvun 3 §:n mukaisena irtisanomisaikana kyseeseen tulee kuusi kuukautta työntekijän työsuhteen kesto huomioiden.

### VT. TEKNISEN JOHTAJAN EHDOTUS:

Tekninen lautakunta päättää:

- osa-aikaistaa esittelytekstissä nimetyn työntekijän työsuhteen 01.08.2024 alkaen organisaatiota ja toimintatapoja koskevan muutoksen tullessa voimaan. Osa-aikaistaminen toteutuu tämän päätöksen tiedoksiannolla.
- ,että Kannonkosken kunnan teknisen lautakunnan 5.3.2024 tekemä päätös § 11 samasta asiasta muutetaan tällä päätöksellä

## PÄÄTÖS:

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

Lautakunta

Hallitus

Valtuusto

## SÄHKÖNTOIMITTAJAN VALINTA AJALLE 1.1.2025-31.12.2028

Kannonkosken kunnan nykyinen sähkö sopimus on solmittu 15.6.2020 Oy Herrfors Ab:n kanssa ajalle 1.1.2021-31.12.2024. Kannonkosken kunta on osana Keski-Suomen kuntien hankintarengasta pyytänyt tarjousta sähkönmyyntisopimuksesta ajalle 1.1.2025-31.12.2028. Kilpailutus on toteutettu VENI Energian toimesta. Sähkönmyyntisopimuksessa sovitaan hintamekanismista ja marginaalista. Hankintaa ei ole jaettu osiin, sillä samanlaatuisten ja samalle aikajaksolle tehtävien hankintojen on katsottu kuuluvan luontevasti samaan hankintakokonaisuuteen.

### Hinnan määräytyminen

Sähkön hinta muodostuu myyjän marginaalista, profiilikustannuksesta, prosenttiosuuksina tehdyistä SYS- ja EPAD-hinnankiinnityksistä ja/tai kiinnittämättömistä Spot-osuuksista, kantaverkkoyhtiö Fingridin toimitusjaksolla kulloinkin voimassa olevasta tuotannon ja kulutuksen volyymimaksusta sekä Datahubin kulloinkin voimassa olevista käyttöpaikkakohtaisista maksuista. Kuukauden sisäinen tunti-profiilikustannus (+/-) lasketaan ja veloitetaan asiakkaalta kuukausittain tarjouspyynnössä kuvatun mukaisesti.

Sähköenergian kiinnitysten hinnoittelussa käytetään referenssihintana Nasdaq Oslo ASA:n johdannaismarkkinoilla määriteltyjä kuukausi-, kvartaali- ja vuosituotteita (Systeemi ja EPAD).

Tuote voidaan kiinnittää niin kauan, kun kyseinen tuote noteerataan Nasdaq Oslo ASA:ssa. Ajanjakson hinta voidaan jättää määräytymään myös spot-hinnan mukaan (kk-keskiarvo) joko täysin tai osittain. Systeemi- ja aluehintaerotuotteen hinta tulee voida kiinnittää viidessä (5) erässä (yht. max. 10 erää).

Määräaikaan mennessä saapuneet tarjoukset

1. Porvoon Energia Oy
2. Vaasan Sähkö Oy

Kaikki tarjoajat olivat kelpollisia tarjoamaan.  
Kaikki tarjoukset ovat tarjouspyynnön mukaisia.

### Valintaperusteet

Tarjousten valintaperuste oli kokonaistaloudellinen edullisuus ja vertailuperusteena halvin hinta.

Hinnan vertailu tehtiin tarjouspyynnön kohdassa ”Hankinnan kohteen kriteerit” esitetyn mukaisesti, eli vertailussa käytettävä marginaali muodostettiin tarjoushinnoista seuraavasti:  $(ENOYR * 0,8) + (SPOT \text{ kk-ka} * 0,2)$ . Kvartaali- ja kuukausituotteen marginaalit saivat olla enintään vuosituotteen marginaalin suuruisia.

Kokonaishintapisteet laskettiin vertailumarginaalista tarjouspyynnössä esitetyllä kaavalla (pienin annettu arvo / tarjottu arvo) \*maksimipisteet. Halvin tarjous sai eniten pisteitä. Edellä mainitut valintaperusteet esitettiin tarjouspyynnössä.

Vertailutaulukko esitetään kokouksessa oheismateriaalina.

### **Suositus valittavasta toimittajasta**

VENI Energian suositus sähkötoimittajaksi on Porvoon Energia Oy sen tarjouksen ollessa edullisin tarjouspyynnössä esitetyt valintaperusteet huomioiden.

Liite 7:

Sähköenergian hankinta: Suositus sähkötoimittajasta

### **VT. TEKNISEN JOHTAJAN EHDOTUS:**

Tekninen lautakunta päättää valita Kannonkosken kunnan sähkötoimittajaksi Porvoon Energia Oy:n ajalle 1.1.2025-31.12.2028.

**PÄÄTÖS:**



## MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Muut mahdolliset lautakunnan kokouksessa esille nostetut asiat.

VT. TEKNISEN JOHTAJAN EHDOTUS:

Kirjataan esille nostetut muut mahdolliset asiat ja merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS: