**Nuorisokeskus Piispala**
(0175798-8-001)
Kurssitie 40
43300 Kannonkoski

# Nuorisokeskus Piispala Liikelaitos

# Tilinpäätös
# 01.01.2020-31.12.2020

Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2030 asti

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

# Sisällys

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020 ..... 3
Piispala-liikelaitoksen talousarvion toteutumisvertailu ..... 5
Piispala-liikelaitoksen tuloslaskelma ..... 6
Piispala-liikelaitoksen tase ..... 7
Piispala-liikelaitoksen rahoituslaskelma ..... 9
Piispalan liitetiedot ..... 10
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ..... 14

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

# TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020

(yksityiskohtainen toimintakertomus erillisenä liitteenä)

Nuorisokeskus Piispala on Kannonkosken kunnan omistama liikelaitos, joka yhtenä valtakunnan yhdeksästä nuorisokeskuksesta toteuttaa nuorisolain mukaista nuorisotoimintaa. Toimintavuoden 2020 toimintaa varjosti hyvin vahvasti COVID19-virus (korona) pandemia. 16.3.2020 Suomen hallitus piti tiedotustilanteen liittyen poikkeuslain käyttöön ottamiseen johtuen COVID19-viruksesta. Valtioneuvosto linjasi mm. kiellettäväksi yli kymmenen hengen kokoontumiset, joka käytännössä esti toimintamme. Vielä helmikuussa 2020 Piispalan kevään varaustilanne näytti n. 1200 majoitusvuorokautta paremmalta kuin vuonna 2019, mutta Korona-viruksesta johtuen esimerkiksi kaikki kevään leirikouluvaraukset peruuntuivat ja rajoitteista johtuen Piispalan ovet olivat suljettuina maaliskuun lopulta toukokuun loppuun saakka. Koronatilanteesta johtuen käytiin yt-neuvottelut ja henkilöstölle annettiin koronatilanteesta ja sen vaikutuksista johtuva lomautusvaroitus vuoden 2021 loppuun saakka ja lomautuksia on jouduttu käyttämään vuoden 2020 aikana.

Kesällä korona -tilanne oli rauhallisempi ja kesän perhelomatoiminta, jääkiekkoleirit sekä seurakuntien rippileirit päästiin toteuttamaan erityisten turvallisuusjärjestelyiden turvin. Syksyllä koronan toinen aalto puolestaan aiheutti sen, että valtaosa syksyn leirikouluista peruuntui.

Vuonna 2020 majoitusvuorokausia oli yhteensä 16 146 vrk (2019: 46 057, 2018: 53 701, 2017 50 794, 2016 51 198 vrk). Majoitusvuorokausien määrän runsaaseen vähenemiseen vaikutti pandemia.

Piispalan työllistävä vaikutus vuonna 2020 oli noin 47,9 henkilötyövuotta. Vakituisia työntekijöitä 31.12.2020 oli yhteensä 40,8.

Piispalan tulos oli neljättä vuotta peräkkäin alijäämäinen. Tilikauden alijäämäiseksi tulokseksi muodostui -587 896,77€, joka sisältää yhteensä 410 827,42€ suunnitelman mukaiset poistot.

Piispalan nuorisotoiminnan asiakasmaksutulot olivat yhteensä 1 585 302,54€ (vrt. vuodet 2019: 2 954 697,88€, 2018: 2 969 861,72€, 2017: 2 896 406,08€, 2016: 2 977 433,18€)

Opetus- ja kulttuuriministeriön toiminta-avustus nuorisokäytöstä aiheutuviin kuluihin vuonna 2020 oli 545 000€ (vuonna 2019: 518 000€, vuonna 2018: 500 00€) joka oli 22,4% Nuorisokeskus Piispalan liikevaihdosta. Vuonna 2019 avustuksen osuus oli 14,9%. Lisäksi Piispala sai Opetus- ja kulttuuriministeriöltä avustusta 1.3.-31.5. ajalle koronavirustilanteesta aiheutuvien haittojen lieventämiseen 259202,77€. Ajalle 5.10.2020-31.12.2021 Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Piispalalle 84500€ erityisavustuksenavustuksen "Koronavirustilanteen vuoksi peruuntuneiden toimintojen ja tilaisuuksien aiheuttamiin menoihin sekä muihin ennakoimattomiin menoihin". Vuoden 2020 aikana erityisavustusta käytettiin 51 790,43€. OKM:n yleisavustuksen sekä korona-avustusten osuus Nuorisokeskus Piispalan liikevaihdosta oli yhteensä 35,2%.
Syyslomaviikolla rikkoutunut jäähallin kylmäkoneikko aiheutti jäähallin käyttökatkoksen koko loppuvuodeksi.

Koronatilanteesta johtuen Piispalan perinteisesti suurimman toiminnon, leirikoulujen, osuus tippui siten että leirikoulut olivat sekä liikevaihdollisesti että majoitusvuorokausilla mitattuna vasta kolmanneksi suurin toiminto. Liikevaihdolla ja majoitusvuorokausilla mitattuna tärkein toiminto vuonna 2020 oli jääleirit ja toiseksi tärkein rippikoulutoiminta.
Toimintavuoden aikana etsittiin ja kehitettiin aktiivisesti uusia toimintamalleja Nuorisokeskuksen alueelliseen nuorisotoimintaan, Nuotta-valmennusten toteuttamiseen sekä kansainväliseen nuorisotyöhön. Nuottavalmennusten ja kansainvälisen nuorisotyön toteuttaminen oli varsin haastavaa poikkeusoloissa. Alueellisen nuorisotoiminnan merkitys kasvoi ja alueellisen nuorisotyön uusia toimintamalleja, kuten järjestöjen kanssa yhdessä toteutettuja toimintoja pienryhmissä toteutettiin aktiivisesti toimintavuoden aikana.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

**Sisäinen valvonta**

Piispala toimii Kannonkosken kunnan omistamana liikelaitoksena, jota sitoo kaikki kunnanvaltuuston vahvistamat toiminnan ohjauksen ja valvonnan säännöt.

Piispalalla on oma sisäisen valvonnan ohjeisto, joka suuntaa keskuksen seurantaa ja valvontaa toiminnan kannalta merkittävimpiin kohteisiin. Toimintavuoden aikana johtokunta tarkasteli liikelaitoksen johtajan urakka-, tavara-, väline- ja palveluhankintojen rajoja.

Johtokuntaa informoitiin Piispalan toiminnan ja talouden kehittymisestä kokousten yhteydessä ja sähköpostitiedottein. Johtokunta sai myös tietoa eri toimintayksiköiden ja Piispalan osin tai kokonaan omistamien yhtiöiden tilanteesta. Laskujen vastaanotto (toimisto), tarkastus ja hyväksyminen (yksiköiden vastuuhenkilöt) sekä maksuun määrääminen (johtaja) toteutettiin valvontaohjeiston mukaisesti.

**Sisäisen valvonnan huomiot ja toimenpiteet**
Vuoden 2020 aikana hankittiin kahvio- ja myymälätoimintaan sähköinen kassajärjestelmä, jossa on varastokirjanpito. Inventaario-ohjeistukset on päivitetty varastovalvonnan tehostamiseksi.

Selvitystyö Nuorisokeskus Piispalan omistaman Muonion Järvirinne Oy:n Muotkavaaran leirikeskuksen kiinteistön omistus- ja hallintaoikeuteen liittyvään epäselvyyteen liittyen on jatkunut yhteistyössä Muonion kunnan kanssa.

**Tulevaisuuden näkymät**
Vuonna 2020 tehdyn strategiantyön aikana suurimmaksi lähitulevaisuuden uhkaksi on nostettu vähentyvät valtion veikkausvoittotuotot ja niiden vaikutus tulevien vuosien OKM:n avustukseen. Helmikuussa 2021 neljän eri ministeriön työryhmä julkaisi raportin, jossa oli esitetty neljä eri vaihtoehtoa edunsaajien rahoitusten turvaamiseksi. Näillä toimenpiteillä sekä tulevalla Nuorisolain päivittämisellä tulee olemaan merkittävä vaikutus Nuorisokeskustoiminnan avustuksiin.

Vuonna 2020 päättyneen Suomen jääkiekkoliiton yhteistyösopimuksen tilalle on saatu uusia yhteistyökumppaneita, ja tällä hetkellä vuoden 2021 jääleirien varaustilanne on käytännössä vuoden 2019 tasolla.

Vuoden 2020 alun tilanne oli, että kansainvälisten leirien määrä oli voimakkaasti kasvussa ja etenkin venäläisille nuorille suunnattujen jääleirien kysyntä oli nousussa. Lisäksi kiinalaisten ryhmien kysynnän määrä oli kasvanut. Koronasta johtuen vuonna 2020 kansainvälisiä ryhmiä ei ole ollut, mutta etenkin Kiinan ja Venäjän yhteistyökumppaneilta viesti on ollut, että kunhan poikkeustilanne helpottaa on painetta ryhmillä päästä jälleen Piispalaan.

Tämänhetkisen varaustilanteen perusteella leirikoulutoiminta tulisi olemaan jälleen Piispalan merkittävin toimintamuoto. Kevään leirikoulujen toteutumisen uhkana on poikkeusolojen jatkuminen ja syksyn osalta uusien varausten määrä on aikaisempia vuosia vähäisempi. Syksyn varaustilanteeseen vaikuttaa epävarmuus koronatilanteeseen liittyen sekä leirikouluryhmien heikot varainhankinnan mahdollisuudet poikkeusoloissa. Sama vallitsevan tilanteen luoma epävarmuus on toki läsnä muidenkin asiakasryhmien osalta. Yleisesti ottaen tarve nuorisokeskuksen palveluille on olemassa ja tiede- ja kulttuuriministeri Saarikkokin totesi nuorisokeskusten tapaamisessa helmikuussa 2021, että nuorisokeskukset tarjoavat ”aitoja kohtaamisia”, joiden kaipuu on vallitsevan tilanteen myötä korostunut.

Kertomusvuoden aikana aloitettiin selvitystyö Piispalan säätiöittämisestä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

# Piispala-liikelaitoksen talousarvion toteutumisvertailu

| 1 000 euroa | TA 2020 | Toteuma | Poikkeama |
|---|---|---|---|
| **TULOSLASKELMA** | | | |
| Toimintatulot | 3 810,0 | 2 639,9 | -1 170,1 |
| Toimintamenot | -3 174,0 | -2 758,9 | 394,9 |
| **Toimintakate** | **636,0** | **-119,0** | **-775,2** |
| **Rahoitustulot ja -menot** | | | |
| Muut rahoitustulot | 0,0 | 2,5 | 2,5 |
| Muut rahoitusmenot | -60,0 | -60,6 | -0,6 |
| **Vuosikate** | **576,0** | **-177,1** | **-773,3** |
| Poistot | -425,0 | -410,8 | 14,6 |
| **Tilikauden tulos** | **151,0** | **-587,9** | **-759,1** |
| **Tilikauden ylijäämä/alijäämä (sitova)** | **151,0** | **-587,9** | **-759,1** |
| **RAHOITUSLASKELMA** | | | |
| Toiminnan rahavirta | 576,0 | -177,1 | -773,3 |
| Investointien rahavirta | -200,0 | -90,2 | 109,8 |
| Rahoituksen rahavirta | 0,00 | 243,4 | 263,6 |
| Rahavarojen muutos | 376,0 | -23,9 | -399,9 |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

# Piispala-liikelaitoksen tuloslaskelma

| | | 1.1.-31.12.2020 | | 1.1.-31.12.2019 |
|---|---|---|---|---|
| **Liikevaihto** | | 2 434 638,71 | | 3 472 697,89 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | | 205 235,64 | | 377 138,21 |
| LIIKETOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ | | **2 639 874,35** | | **3 849 836,10** |
| | | | | |
| Materiaalit ja palvelut | | | | |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | | | |
| Ostot tilikauden aikana | -348 490,21 | | -631 270,62 | |
| Varastojen lisäys (+) tai vähennys (+ | -56 458,42 | -404 948,63 | -15 683,43 | -646 954,05 |
| Palvelujen ostot | | -162 117,04 | | -159 546,21 |
| MATERIAALIT JA PALVELUT YHTEENSÄ | | **-567 065,67** | | **-806 500,26** |
| | | | | |
| Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat ja palkkiot | | -1 174 330,21 | | -1 541 509,08 |
| Henkilösivukulut | | | | |
| Eläkekulut | -214 856,66 | | -284 489,34 | |
| Muut henkilösivukulut | -31 674,16 | -246 530,82 | -24 745,22 | -309 234,56 |
| HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ | | **-1 420 861,03** | | **-1 850 743,64** |
| | | | | |
| Poistot ja arvonalentumiset | | | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | | -410 827,42 | | -418 002,46 |
| POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ | | **-410 827,42** | | **-418 002,46** |
| Liiketoiminnan muut kulut | | **-770 970,91** | | **-830 193,14** |
| | | | | |
| **Liikevoitto (-tappio)** | | **-529 850,68** | | **-55 603,40** |
| Rahoitustuotot ja -kulut | | | | |
| Muut rahoitustuotot | | 2 521,94 | | 1 875,09 |
| Muut rahoituskulut | | -60 568,03 | | -60 279,36 |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ | | **-58 046,09** | | **-58 404,27** |
| | | | | |
| **Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä** | | **-587 896,77** | | **-114 007,67** |
| Satunnaiset tuotot ja -kulut | | | | |
| Satunnaiset tuotot | | 0,00 | | 8 937,06 |
| Satunnaiset kulut | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -4 392,81 |
| **Satunnaiset erät yhteensä** | | **0,00** | | **4 544,25** |
| | | | | |
| **Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia** | | **-587 896,77** | | **-109 463,42** |
| **TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)** | | **-587 896,77** | | **-109 463,42** |
| | | | | |
| **Tuloslaskelman tunnusluvut** | | | | |
| Sijoitetun pääoman tuotto, % | | | | |
| Voitto, % | | **-24,1 %** | | -3,2 % |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

# Piispala-liikelaitoksen tase

| | | 31.12.2020 | | 31.12.2019 |
|---|---|---|---|---|
| **VASTAAVAA** | | | | |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | | | |
| Aineettomat oikeudet | 54 300,00 | | 54 300,00 | |
| Liikearvo | 10 552,67 | | 16 936,67 | 71 236,67 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 6 939,00 | 71 791,67 | | |
| | | **71 791,67** | | **71 236,67** |
| Aineelliset hyödykkeet | | | | |
| Maa- ja vesialueet | 66 915,30 | | 66 915,30 | |
| Rakennukset | 6 028 187,47 | | 6 312 996,79 | |
| Koneet ja kalusto | 265 299,17 | | 319 730,14 | 6 699 642,23 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset inv. | 18 106,44 | 6 378 508,38 | | |
| | | **6 378 508,38** | | **6 699 642,23** |
| Sijoitukset | | | | |
| Osuudet saman konsernin yrityksiltä | 261 552,01 | | 261 552,01 | |
| Muut osakkeet ja osuudet | 30 000,00 | 291 552,01 | 30 000,00 | 291 552,01 |
| | | **291 552,01** | | **291 552,01** |
| **PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ** | | **6 741 852,06** | | **7 062 430,91** |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | | | |
| Vaihto-omaisuus | | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | 71 720,15 | 71 720,15 | 128 178,57 | 128 178,57 |
| Vaihto-omaisuus yhteensä | | **71 720,15** | | **128 178,57** |
| Saamiset | | | | |
| Pitkäaikaiset saamiset | | | | |
| Lainasaamiset | 398 325,79 | 398 325,79 | 398 325,79 | 398 325,79 |
| Lyhytaikaiset saamiset | | | | |
| Myyntisaamiset | 49 764,47 | | 74 141,02 | |
| Lainasaamiset | 23 111,52 | | 23 111,52 | |
| Muut lyhytaikaiset saamiset | 213 703,06 | 286 579,05 | 273 683,59 | 370 936,13 |
| Rahat ja pankkisaamiset | | | | |
| Rahat ja pankkisaamiset | 487 510,71 | 487 510,71 | 511 472,66 | 511 472,66 |
| Saamiset yhteensä | | **1 172 415,55** | | **1 280 734,58** |
| **VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ** | | **1 244 135,70** | | **1 408 913,15** |
| **VASTAAVAA YHTEENSÄ** | | **7 985 987,76** | | **8 471 344,06** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **VASTATTAVAA** | | | | |
| OMA PÄÄOMA | | | | |
| Osake-, Osuus- tai muu vastaava pääoma | | 1 716 042,89 | | 1 716 042,89 |
| Edellisten tilikausien voitto (tappio) | | 6 204 126,15 | | 6 313 589,57 |
| Tilikauden voitto (tappio) | | -587 896,77 | | -109 463,42 |
| OMAPÄÄOMA YHTEENSÄ | | **7 332 272,27** | | **7 920 169,04** |
| VIERAS PÄÄOMA | | | | |
| Lyhytaikainen | | | | |
| Ostovelat | 85 368,29 | | 105 468,10 | |
| Velat omistusyhteysyrityksille | 39 482,82 | | 39 482,82 | |
| Muut lyhytaikaiset velat | 17 515,66 | | 26 528,21 | |
| Siirtovelat | 511 348,72 | 653 715,49 | 379 695,89 | 551 175,02 |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | | **653 715,49** | | **551 175,02** |
| **VASTATTAVAA YHTEENSÄ** | | **7 985 987,76** | | **8 471 344,06** |
| **Taseen tunnusluvut** | | | | |
| Omavaraisuusaste, % | | 91,8 % | | 93,5 % |
| Suhteellinen velkaantuneisuus, % | | 26,9 % | | 15,9 % |
| Kertynyt ylijäämä (alijäämä) 1 000 euroa | | 5 616,2 | | 6 204,1 |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

## Piispala-liikelaitoksen rahoituslaskelma

| | | 1.1.-31.12.2020 | 1.1.-31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| | **Toiminnan rahavirta** | | |
| +/- | Liikeylijäämä (-alijäämä) | -529 850,68 | -55 603,40 |
| + | Poistot ja arvonalentumiset | 410 827,42 | 418 002,46 |
| +/- | Rahoitustuotot ja -kulut | -58 046,09 | -58 404,27 |
| +/- | Satunnaiset erät | 0,00 | 4 544,25 |
| | | -177 069,35 | 308 539,04 |
| | **Investointien rahavirta** | | |
| - | Investointimenot | -90 248,57 | -263 329,68 |
| | **Toiminnan ja investointien rahavirta** | **-267 317,92** | **45 209,36** |
| | **Rahoituksen rahavirta** | | |
| | Lyhytaikaisten lainojen muutos kunnalta | | 0,00 |
| | Muut maksuvalmiuden muutokset | | |
| +/- | Vaihto-omaisuuden muutos | 56 458,42 | 15 683,43 |
| +/- | pitkäaikaisten saamisten muutokset muilta | 0,00 | 0,00 |
| +/- | lyhytaikaisten saamisten muutokset muilta | 84 357,08 | 170 023,97 |
| +/- | Korottomien velkojen muutos | 102 540,47 | -72 025,12 |
| | **Rahoituksen rahavirta** | **243 355,97** | **113 682,28** |
| | **Rahavarojen muutos** | **-23 961,95** | **158 891,64** |
| | Rahavarojen muutos | | |
| + | Rahavarat 31.12. | 487 510,71 | 511 472,66 |
| - | Rahavarat 1.1. | 511 472,66 | 352 581,02 |
| | | **-23 961,95** | **158 891,64** |

### Esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Johtokunta esittää, että tilikauden tulos -587 896,77 euroa siirretään omaan pääomaan edellisten tilikausien alijäämäksi. Tilivuoden 2020 päättyessä liikelaitoksen kumulatiivinen ylijäämä on 5.616.229,38 euroa.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

# Piispalan liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

**Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät**

**Pysyvien vastaavien arvostus**
Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

**Vaihtuvien vastaavien arvostus**
Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenon määräisenä tai sitä alemman todennäköisen luovutushinnan määräisenä.

**Rahoitusomaisuuden arvostus**
Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

**Palvelujen ostot eriteltyinä asiakaspalvelujen ostoihin ja muiden palvelujen ostoihin**

| **Palvelujen ostot** | **2020** | **2019** |
|---|---|---|
| Asiakaspalvelujen ostot | 0,00 | 0,00 |
| Muiden palvelujen ostot | 166 194,44 | 159 546,21 |
| **Palvelujen ostot yhteensä** | **166 194,44** | **159 546,21** |

**Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet**

Poistojen määrittämisessä on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta arvioidun taloudellisen pitoajan mukaan.

Arvioidut poistoajat ja niitä vastaavat vuotuiset poistoprosentit sekä poistomenetelmät ovat:

| **Taseryhmä** | **Poistoaika/prosentti** | **Poistomenetelmä** |
|---|---|---|
| Liikearvo | 30 vuotta | Tasapoisto |
| Rakennukset ja rakennelmat | 10 - 30 vuotta | Tasapoisto |
| Kalusto | 25 % | Menojäännöspoisto |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

Tasetta koskevat liitetiedot

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

## Pysyvät vastaavat

Pysyvien vastaavien tase-eräkohtaiset tiedot

| Aineettomat hyödykkeet | Aineettomat oikeudet | Muut pitkävaik. menot | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| Poistamaton hankintameno 1.1. | 54 300,00 | 16 936,67 | 71 236,67 |
| Lisäykset/vähennykset tilikauden aik. | 0,00 | 7 710,00 | 7 710,00 |
| Tilikauden poisto | 0,00 | 7 155,00 | 7 155,00 |
| Poistamaton hankintameno 31.12. | 54 300,00 | 17 491,67 | 86 101,67 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 54 300,00 | 17 491,67 | 86 101,67 |

| Aineelliset hyödykkeet | Maa- ja vesi-alueet | Rakennukset | Koneet ja kalusto | Enn.maksut / keskener. hankinnat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Poistamaton hankintameno 1.1. | 66 915,30 | 6 312 996,79 | 319 730,14 | 0,00 | 6 699 642,23 |
| Lisäykset/vähennykset tili-kauden aik. | 0,00 | 30 430,03 | 34 002,10 | 18 106,44 | 82 538,57 |
| Tilikauden poisto | 0,00 | 315 239,35 | 88 005,80 | 0,00 | 403 245,15 |
| Poistamaton hankintameno 31.12. | 66 915,30 | 6 028 187,47 | 265 726,44 | 18 106,44 | 6 378 935,65 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 66 915,30 | 6 028 187,47 | 265 726,44 | 18 106,44 | 6 378 935,65 |

## Omistukset muissa yhteisöissä

| Yhtiön/yhteisön nimi | Y-tunnus | Kotipaikka |
|---|---|---|
| Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy | 2406304-9 | Kannonkoski |
| Oiva Työ Oy | 2263210-5 | Kannonkoski |
| Muonion Järvirinne Oy | 1466336-6 | Kannonkoski |
| Kiintestö Oy Sinisen tien Helmi (Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy:n tytär) | 2462443-2 | Kannonkoski |

## Saamisten erittely

| | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|
| | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset |
| **Saamiset tytäryheisöiltä** | | | | |
| Myyntisaamiset | 9 387,95 | 0,00 | 34 554,42 | 0,00 |
| Muut saamiset | 117 232,89 | 0,00 | 128 951,52 | 0,00 |
| **Saamiset kunnalta** | | | | |
| Myyntisaamiset | 509,55 | 0,00 | 1 285,00 | 0,00 |
| Muut saamiset | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Saamiset muilta** | | | | |
| Myyntisaamiset | 39 866,97 | 0,00 | 38 301,60 | 0,00 |
| Muut saamiset | 96 470,17 | 0,00 | 144 732,07 | 0,00 |
| Lainasaamiset | 23 111,52 | 398 325,79 | 23 111,52 | 398 325,79 |
| **Saamiset yhteensä** | **286 579,05** | **398 325,79** | **370 936,13** | **398 325,79** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

## Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

### Oman pääoman erittely

| Liikelaitoksen oman pääoman erittely | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Peruspääoma 1.1. | 1 716 042,89 | 1 716 042,89 |
| Peruspääoma 31.12. | 1 716 042,89 | 1 716 042,89 |
| Edellisten tilik. voitto/tappio | 6 204 126,15 | 6 313 589,57 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | -587 896,77 | -109 463,42 |
| **Oma pääoma yhteensä** | **7 332 272,27** | **7 920 169,04** |

### Vieras pääoma

| Velat tytäryhteisöille | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|
| | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset |
| Ostovelat | 0,00 | 0,00 | 3 379,17 | 0,00 |
| Siirtovelat | 39 482,82 | 0,00 | 39 482,82 | 0,00 |

| Velat muille | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|
| | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset |
| Ostovelat | 85 368,32 | 0,00 | 102 088,93 | 0,00 |
| Muut velat | 17 515,66 | 0,00 | 26 528,21 | 0,00 |
| Siirtovelat | 471 865,90 | 0,00 | 379 695,89 | 0,00 |
| | | | | |
| **Siirtovelkojen erittely** | **2020** | | **2019** | |
| | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset | Lyhytaikaiset | Pitkäaikaiset |
| Palkkamenot | 8 418,73 | 0,00 | 7 348,16 | 0,00 |
| Lomapalkkavelka ja henkilösivu-kulujen jaksotukset | 190 211,68 | 0,00 | 182 439,16 | 0,00 |
| Muut siirtovelat | 312 718,31 | 0,00 | 189 908,57 | 0,00 |
| Siirtovelat yhteensä | 511 348,72 | 0,00 | 379 695,89 | 0,00 |

## Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

### Leasingvastuiden yhteismäärä

| Leasingvastuut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Seuraavalla tilikaudella maksettavat | 2 842,00 | 0,00 |
| Myöhemmin maksettavat | 1 370,00 | 0,00 |
| Yhteensä | 4 212,00 | 0,00 |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Henkilöstön lukumäärä 31.12. | 48 | 56 |
| Henkilöstökulut tuloslaskelmassa | 1 420 861,03 | 1 850 743,64 |
| Henkilöstökuluja aktivoitu | 4 022,47 | 10 969,96 |
| Henkilöstökulut yhteensä | 1 424 883,50 | 1 861 713,60 |

**Henkilöstön lukumäärä 31.12.**

| Piispalan henkilöstömäärä 2020 | Yhteensä | Vakituiset | Määräaikaiset | Oppisopimus |
|---|---|---|---|---|
| **Keittiö** | **13,8** | | | |
| Keittiö | | 12,2 | 0,6 | |
| Leipomo | | 1 | | |
| **Kiinteistö** | **5,5** | 5,5 | | |
| **Ohjaus** | **6,7** | 5,3 | 1,4 | |
| **Vastaanotto** | **5,6** | | | |
| Respa | | 4 | 1,3 | |
| Uh kahvio | | 0,3 | | |
| **Siivous** | **9,6** | 9,1 | | 0,4 |
| **Myynti ja markkinointi** | **2** | 2 | | |
| **Hankkeet** | **1,6** | 1 | 0,6 | |
| **Hallinto** | **2,2** | | | |
| Toimitusjohtaja | | 1,2 | | |
| Taloussihteeri | | 1 | | |
| **Pihka** | **0,7** | | 0,7 | |
| Kesätyöntekijä | **0,1** | | 0,1 | |
| Toimitsijat ja tuomarit | **0,25** | | 0,25 | |
| **Yhteensä** | **48,05** | **42,6** | **4,95** | **0,4** |

**Tilintarkastajan palkkiot**

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Tilintarkastajan palkkiot | 5 558,51 | 6 280,26 |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

## Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Kannonkoskella 11 / 3 /2021

Johannes Leppänen
puheenjohtaja

Sanna Villman
jäsen

Reijo Vesterinen
jäsen

Anu Poikonen
jäsen

~~Johanna Kauppinen~~
jäsen Maritta Lyytinen

Matti Piipponen
jäsen

Kari Piispanen
jäsen

Ville Peltoniemi
liikelaitoksen johtaja

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/0685479b-0a3d-4c40-a285-76ffc4b0a93f
VISMA Sign
www.vismasign.com

## SIGNATURES ALLEKIRJOITUKSET UNDERSKRIFTER SIGNATURER UNDERSKRIFTER

This documents contains 14 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

SANNA JOHANNA VILLMAN

73e85c63-9d1f-4eb5-87a6-46c356ae25ee - 2021-03-25 09:15:57 UTC +02:00
BankID / MobileID - ae0ceb98-71f8-46f0-994b-e53a35d0c0f9 - FI

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| authority to sign | asemavaltuutus | ställningsfullmakt | autoritet til å signere | myndighed til at underskrive |
| representative | nimenkirjoitusoikeus | firmateckningsrätt | representant | repræsentant |
| custodial | huoltaja/edunvalvoja | förvaltare | foresatte/verge | frihedsberøvende |

Piispala

# Toimintakertomus 2020

YLEISTÄ ..... 3
TOIMINTA-AJATUS JA ORGANISAATIO ..... 5
HALLINTO JA TALOUS ..... 6
MYYNTI- JA MARKKINOINTIPALVELUT ..... 6
KIINTEISTÖHUOLTO ..... 7
KEITTIÖ-, LEIPOMO- JA KAHVIOPALVELUT ..... 7
NUORISOPALVELUT ..... 7
*Leirikoulut* ..... *8*
*Nuottavalmennus* ..... *8*
*Kansainvälinen nuorisotyö* ..... *10*
*Pieneläinkoti Pihka* ..... *12*
VAPAA-AIKA- JA LIIKUNTAPALVELUT ..... 13
PERHELOMAPALVELUT ..... 14
MUOTKAVAARA ..... 14
OIVATYÖ OY ..... 14
PIISPALAN KOKOUS- JA HYVINVOINTIPALVELUT OY ..... 15
SISÄINEN VALVONTA ..... 15
*Sisäisen valvonnan huomiot ja toimenpiteet* ..... *15*
TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT ..... 16

# TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020

## Yleistä

Nuorisokeskus Piispala on Kannonkosken kunnan omistama liikelaitos, joka yhtenä valtakunnan yhdeksästä nuorisokeskuksesta toteuttaa nuorisolain mukaista nuorisotoimintaa. Toimintavuoden 2020 toimintaa varjosti hyvin vahvasti COVID19-virus (korona) pandemia. 16.3.2020 Suomen hallitus piti tiedotustilanteen liittyen poikkeuslain käyttöön ottamiseen johtuen COVID19-viruksesta. Valtioneuvosto linjasi mm. kiellettäväksi yli kymmenen hengen kokoontumiset, joka käytännössä esti Piispalan toiminnan. Vielä helmikuussa 2020 Piispalan kevään varaustilanne näytti n. 1200 majoitusvuorokautta paremmalta kuin vuonna 2019, mutta Korona-viruksesta johtuen esimerkiksi kaikki kevään leirikouluvaraukset peruuntuivat ja rajoitteista johtuen Piispalan ovet olivat suljettuina maaliskuun lopulta toukokuun loppuun saakka. Koronatilanteesta johtuen käytiin yt-neuvottelut ja henkilöstölle annettiin koronatilanteesta ja sen vaikutuksista johtuva lomautusvaroitus vuoden 2021 loppuun saakka ja lomautuksia on jouduttu käyttämään vuoden 2020 aikana.

Kesällä korona-tilanne oli rauhallisempi ja kesän perhelomatoiminta, jääkiekkoleirit sekä seurakuntien rippileirit päästiin toteuttamaan erityisten turvallisuusjärjestelyiden turvin. Syksyllä koronan toinen aalto puolestaan aiheutti sen että valtaosa syksyn leirikouluista peruuntui.

Vuonna 2020 majoitusvuorokausia oli yhteensä 16 146 vrk (2019: 46 057, 2018: 53 701, 2017 50 794, 2016 51 198 vrk). Majoitusvuorokausien määrän runsaaseen vähenemiseen vaikutti pandemia.

Piispalan työllistävä vaikutus vuonna 2020 oli noin 47,9 henkilötyövuotta. Vakituisia työntekijöitä 31.12.2020 oli yhteensä 40,8.

Piispalan tulos oli neljättä vuotta peräkkäin alijäämäinen. Tilikauden tulos muodostui tappiolliseksi -587 896,77€, joka sisältää yhteensä 410 827,42€ suunnitelman mukaiset poistot.

Piispalan nuorisotoiminnan asiakasmaksutulot olivat yhteensä 1 585 302,54€ (vrt. vuodet 2019: 2 954 697,88€, 2018: 2 969 861,72€, 2017: 2 896 406,08€, 2016: 2 977 433,18€)

Opetus- ja kulttuuriministeriön toiminta-avustus nuorisokäytöstä aiheutuviin kuluihin vuonna 2020 oli 545 000€ (vuonna 2019: 518 000€, vuonna 2018: 500 00€) joka oli 22,4% Nuorisokeskus Piispalan liikevaihdosta. Vuonna 2019 avustuksen osuus oli 14,9%. Lisäksi Piispala sai Opetus- ja kulttuuriministeriöltä avustusta 1.3.-31.5. ajalle koronavirustilanteesta aiheutuvien haittojen lieventämiseen 259202,77€. Ajalle 5.10.2020-31.12.2021 Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Piispalalle 84500€

erityisavustuksenavustuksen ”Koronavirustilanteen vuoksi peruuntuneiden toimintojen ja tilaisuuksien aiheuttamiin menoihin sekä muihin ennakoimattomiin menoihin”. Vuoden 2020 aikana erityisavustusta käytettiin 51 790,43€. OKM:n yleisavustuksen sekä korona-avustusten osuus Nuorisokeskus Piispalan liikevaihdosta oli yhteensä 35,2%.

Syyslomaviikolla rikkoontunut jäähallin kylmäkoneikko aiheutti käyttökatkon jäähallin toimintaan koko loppuvuodeksi.

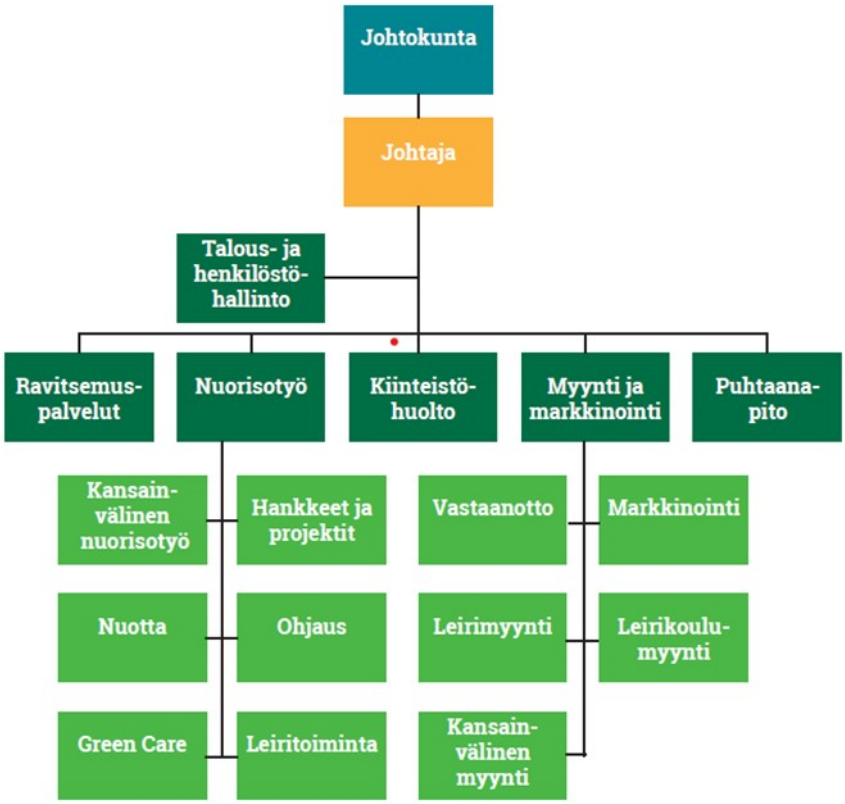
Koronatilanteesta johtuen Piispalan perinteisesti suurimman toiminnon, leirikoulujen, osuus tippui siten että leirikoulut olivat liikevaihdollisesti sekä majoitusvuorokausilla mitattuna kolmanneksi suurin toiminto. Liikevaihdolla ja majoitusvuorokausilla mitattuna tärkein toiminto vuonna 2020 oli jääleirit ja toiseksi tärkein rippikoulutoiminta.

Toimintavuoden aikana etsittiin ja kehitettiin aktiivisesti uusia toimintamalleja Nuorisokeskuksen alueelliseen nuorisotoimintaan, Nuotta-valmennusten toteuttamiseen sekä kansainväliseen nuorisotyöhön. Nuottavalmennusten ja kansainvälisen nuorisotyön toteuttaminen oli varsin haastavaa poikkeusoloissa. Alueellisen nuorisotoiminnan merkitys kasvoi ja alueellisen nuorisotyön uusia toimintamalleja, kuten järjestöjen kanssa yhdessä toteutettuja toimintoja pienryhmissä toteutettiin aktiivisesti toimintavuoden aikana.

**Toiminta-ajatus ja organisaatio**

Piispala palvelee alueellista, valtakunnallista ja kansainvälistä nuorisotoimintaa sekä toimii monipuolisena vapaa-ajan ja koulutuksen keskuksena.

Piispalan organisaatio 2020



## Hallinto ja talous

Piispala toimii Kannonkosken kunnan omistamana kunnallisena liikelaitoksena (1.1.1995 alkaen).
Piispalan johtajana toimi Ville Peltoniemi.

Piispalan johtokuntaan kuuluivat varsinaisina jäseninä Johannes Leppänen (pj.), Sanna Villman (vpj.), Johanna Kauppinen, Anu Poikonen, Reijo Vesterinen, Matti Piipponen ja Kari Piispanen.
Johtokunnan jäsenten lisäksi kokouksiin osallistui erikseen kutsuttuna Asko Hänninen (kunnanhallituksen puheenjohtaja), Kirsi Saari (kunnanhallituksen valitsema edustaja) ja Markku Vehkaoja (kunnanjohtaja). Johtokunnan esittelijänä ja sihteerinä toimi Ville Peltoniemi.

Johtokunta piti vuoden aikana 8 kokousta, joissa käsiteltiin yhteensä 43 asiaa.

Piispala osallistui aktiivisesti nuorisokeskusten oman yhteistyöorganisaation, Suomen Nuorisokeskukset ry:n, toimintaan. Toimintavuoden aina on käytetty OKM:n edellyttämää sähköinen arviointi- ja seurantajärjestelmää (SARVI). Järjestelmään sisältyy mm. toiminnan käyttöseuranta, taloustiedot, laadun arviointi ja kapasiteettitiedot. Piispalan johtaja Ville Peltoniemi toimi vuonna 2020 Suomen Nuorisokeskukset ry:n hallituksen jäsenenä.

Piispalan henkilöstön hyvinvointia tuettiin mm. kuntokampanjalla ja liikunta- yms. tilojen vapaalla käyttöoikeudella.

Kunnan palvelupaketin käyttö oli v. 2020 yhteensä 33465€.

## Myynti- ja markkinointipalvelut

Piispalan myyntitehtäviä hoitivat pääosin myyntipäällikkö Jarmo Kulmala, Marja Vilander ja Risto Myllynen (leirikoulut). Kansainväliseen myyntiin osallistui Mari Puranen, Minna Viljanen (ent. Hämäläinen, vastuualueena Venäjä) ja Vicky Huang (pääsääntöisesti Kiinan markkinat ja kansainvälinen koulutusmatkailumyynti). Vastaanottoyksikön työntekijät toteuttivat lisäksi varausohjelmapohjaista majoitus-, perheloma- ja liikuntatilamyyntiä.
Piispalan markkinoinnin ja myynninedistämisen tehtävistä vastasi pääosin markkinointipäällikkö Marja Vilander.
Piispalan markkinoinnissa otettiin kotisivu-uudistuksen myötä käyttöön maksullinen Google-mainonta, jonka avulla google-hakuja tekeviä uusia asiakkaita on tavoitettu tehokkaammin. Toimintavuoden aikana messuille tai myyntitapahtumiin ei osallistuttu tilanteesta johtuen.

## Kiinteistöhuolto

Piispalan kiinteistöhuolto jakautui talonmiestoimintaan ja puhtaanapitoon. Yksikön kokonaisvastuulla oli mm. yleinen kiinteistöhuolto, peruskorjaukset, liikuntapaikkojen ja ulkoilualueiden hoito, jätehuolto, ympäristönhoito, puhtaanapito, pesulatoiminta ja monipuoliset asiakaspalvelutehtävät (mm. kahvitukset, kokouspalvelu).

Kiinteistöyksikön vastuuvetäjänä toimi kiinteistöpäällikkö Jarmo Parhiala.
Muina työntekijöinä kiinteistöhuollossa toimii yksi kokoaikainen laitosmies, yksi osa-aikainen laitosmies sekä kolme liikuntapaikkojenhoitajaa. 30.11.2020 saakka. 01.12.2020 jatkaa kaksi kokoaikaista liikuntapaikkojenhoitajaa.

Siivouksen ja PiiSpan puhtaanapidon esimiehenä toimi siivoustyönjohtaja Leena Sillanpää erillisellä ostopalvelusopimuksella.
Siivouksessa työskentelee yhteensä yhdeksän puhtaanapidon työntekijää.

## Keittiö-, leipomo- ja kahviopalvelut

Piispalan keittiö- ja kahviopalvelujen tavoitteena on tarjota erityisesti lapsille ja nuorille ravitsemussuositusten mukaista ruokaa.
Keittiöllä valmistettiin lounasta, päivällistä, aamu-, ilta- ja välipaloja sekä kahvituksia ja juhlatilaisuuksiin liittyviä ateriapalveluja.

2020 siirryttiin tarjoamaan iltapalasämpylät valmiiksi täytettyinä. Tämä vähensi biojätteen määrää merkittävästi. Tämän myötä myös kustannukset vähenivät huomattavasti sekä elintarvikehankintojen että työvoimakustannusten osalta.
Keittiöllä työskenteli vuonna 2020 keittiöpäällikkö Tarja Lehdon lisäksi pääsääntöisesti 8 keittiötyön ammattilaista ja 1 henkilöä ravitsemuspäällikkö Soila Sandbergin lisäksi keittiöllä että leipomolla. Sesonkityöntekijöitä vuoden aikana 3 henkilöä.
Leipomo valmistaa ruokaleivät ja jälkiruokaleivonnaiset keittiölle.

**Koronan vaikutukset**
Vuoden 2020 ateriamäärät putosivat n. 50% siitä mitä olivat edellisinä vuosina.
Henkilökunnan eläköitymisen ja vanhempain vapaiden vuoksi vapautuneita työpaikkoja ei ole täytetty.
Avoimet työpaikat korvattu sesonkityöntekijöillä tarpeen mukaan.

## Nuorisopalvelut

Vuonna 2020 Piispalan nuorisopalveluiden suurinta osuutta hallinnut leirikoulutoiminta kärsi koronasta eniten, neljännes varatuista ryhmistä pystyttiin toteuttamaan. Leirikoulujen tapaan ryhmäkatoa tuli myös lasten- ja nuorten liikuntaleirien määrään. Vuonna 2020 rippileirien sekä lasten ja nuorten liikunta- ja urheiluleirien merkitys kasvoi prosentuaalisesti verrattuna aikaisempiin vuosiin.

Rippikouluvarausten määrä oli edelleen hyvä ja vuodelle 2020 oli varattuna 29 eri seurakuntien järjestämää rippikoulua, joista osa oli eri liikuntalajien teemarippikouluja. Koronan vuoksi vuoden aikana pystyttiin toteuttamaan 18 rippikoulua, joka oli n 60 % alkuperäisestä määrästä. Rippikoulut tulevat pääsääntöisesti keskisuomesta sekä uudeltamaalta.

Kesäkuussa pystyttiin toteuttamaan rajoitusten sallimissa rajoissa 11 jääkiekkoliiton järjestämää jääkiekkoleiriä. Majoitusvuorokausilla mitattaessa nuorten jääleirit olivat 2020 vuoden suurin toiminto.

## Leirikoulut

Piispalan leirikoulutoiminnan vastuuhenkilönä toimi nuorisopäällikkö Risto Myllynen. Koronapandemiasta johtuvasta sulusta, sekä matkustus- ja kokoontumisrajoituksista johtuen noin 25% leirikouluvarauksista toteutui.
Leirikoulutoiminnan asiakasmaksutulot olivat yhteensä: 146 551,93€ (vuonna 2019: 798 184,45€). Peruutuksista huolimatta ilahduttavaa oli se, että iso osa syksyltä poisjääneistä leirikouluryhmistä siirsi varauksen keväälle 2021. Kevään 2021 leirikoulujen varaustilanne olikin vuoden lopussa noin 500 majoitusvuorokautta edellä vuoden 2019 tasoa.

## Nuotta-valmennus

Nuotta-valmennus on valtakunnallinen Nuorisokeskusten yhteinen toimintamuoto. Nuotta on erityisen tuen tarpeessa oleville nuorille tarkoitettu leirimuotoinen intensiivivalmennus, jossa nuori kohdataan aidosti ja kokonaisvaltaisesti toiminnallisten aktiviteettien ja yhteisen toiminnan kautta. Valmennuksen tavoitteena on tukea nuorten sosiaalista vahvistumista, antaa valmiuksia arjenhallintaan sekä vahvistaa terveitä elämäntapoja. Työpajaohjaajille ja etsivän nuorisotyöntekijöille Nuotta-valmennus on työväline, jonka avulla on mahdollista tutustua nuoreen syvemmin, rakentaa luottamuksellista suhdetta, sekä nähdä nuoren mahdollisuudet ja voimavarat kokonaisvaltaisemmin. Valmennus on tarkoitettu 15-28-vuotiaille nuorille ja se toteutetaan pienryhmätoimintana. Kesto on yleensä 2-4 vuorokautta.
Nuotta-valmennus rahoitetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön avustuksesta, vuonna 2020 summa oli 123 000€. Avustus kattaa Nuotta-valmennuksesta tulevat kulut sekä palkka ja muut kulut. Päätoimisena Nuotta-koordinaattorina toimi Hanna Liimatainen (1.1-31.12) ja lisäksi Nuottaa ohjasi tarvittaessa työparina Juha-Matti Ylitalo. Asiakkaille eli Nuottaan tuleville nuorille ja heidän omille nuorisotyöntekijöille valmennus on maksuton. Loppu

vuodesta 2020 Nuotan rahoitukseen tehtiin muutoshakemus, jossa osa saadusta avustuksesta ohjattiin sähköistentyövälineiden (Discord ja Seppo) käytön kehittämiseen osana Nuottaa. Lisäksi hakemuksessa haettiin avustuksen käyttämistä markkinointiin eli Piispalan Nuotta-valmennuksen videon suunnitteluun ja Nuottaa vetäjille päivään.
Vuonna 2020 Nuorisokeskus Piispalassa toteutimme yhteensä 16 Nuotta-valmennusta. Valmennusten pituus on keskimäärin 3-4 päivää, lisäksi meillä oli myös muutama päivävalmennus. Valmennuksissa tavoitimme 111 nuorta, 60 ohjaaja eli yhteensä 171 henkilöä. Nuotan majoitusvuorokausia oli 339 ja 486 (sisältää yli 4h ohjausta/päivä). Alku talvesta 2020 Nuotan tilanne näytti todella hyvältä varausten perusteella, mutta Covid-19 vaikutti myös Nuotan toimintaan. Pienimuotoisesti sitä silti tehtiin lähes koko vuoden, tähän auttoi se että Nuotta on lähtökohtaisesti pienryhmä toimintaa. Varmoja ryhmien peruutuksia oli 11, joka olisi tehnyt yli 300 yöpymisvuorokautta.
Vuonna 2020 yhdeksän eri Nuorisokeskuksen Nuotta-koordinaattorit kokoontuivat säännöllisesti kerran kuussa etäyhteyksien avulla. Nämä palaverit toimivat suunnittelun, markkinoiden ja verstaistuen kanavana. Suunnitellut toisissa keskuksissa tehtävät Job shadow't siirrettiin suosiolla taudittomampaan tulevaisuuteen. Keskusten Nuotta-koordinaattorit osallistuivat myös yhteisen markkinointivideon tekemiseen, joka julkaistiin Nuorisotyön viikolla 7.-13.9.2020.
Nuorisotyöntekijöiden kanssa verkostoitumista ja Nuotasta kertomista suunniteltiin lisättävän vuodelle 2020. Ehdimme Nuorisokeskus Marttisen kanssa vierailla Pirkanmaan etsivien nuorisotyöntekijöiden päivillä Valkeakoskella 6.3.2020, sovittuna oli myös Pohjanmaan etsivien päivät 24.4., jotka luonnollisesti peruuntuivat. Saimme kuitenkin Keski-Suomen nuorisotyön aluekoordinaattorin uutiskirjeeseen Nuotasta tietoa/mainosta useamman kerran vuoden aikana ja katettua näin lähialueen nuoristyöntekijät.
Marraskuussa 26.-27.11. järjestimme nuorisotyöntekijöille oman Nuottaa vetäjille -tapahtuman. Järjestimme mahdollisuuden tutustua Piispalaan ja Nuotta-toimintaan ilman nuoria, verkostoitua toisten nuorisotyöntekijöiden kanssa, oppia uutta ja saada vertaistukea toisilta samaa työtä tekeviltä. Päivien aikana tutustuttiin Piispalaan aktiviteetteihin, osallistuttiin Dialogiakatemian Antti Korhosen Erätauko koulutukseen sekä päästiin Katja Huttusen työpajassa VR-lasien kautta uudenlaiseen maailmaan. Palaute päivistä oli erinomainen ja lämmin.
Nuotta-valmennuksesta saatu asiakaspalaute on pääsääntöisesti hyvää tai erittäin hyvää. Nuorten omat ohjaajat pitävät valmennusjaksoja tärkeinä työvälineinä heidän omassa työssään ja arjessaan. Tässä yhden yksilövalmentajan kommentti uutta varausta vuodelle 2021 tehtäessä: " että myös minä siis tykkäsin kovasti! Miten erilaisia puolia nuorista kuoriutuikaan kun oltiin pidemmän aikaa ja tiiviimmin yhdessä! WAU!"
Vuonna 2020 oli myös aikaa kehittää uusia tapoja tehdä tätä työtä. Loppuvuodesta käyttöön otettiin Discord, joka on sosiaalisenmedian yksi keskustelukanavoista. Discordin avulla on tarkoitus saada nuoriin parempi yhteys ennen ja jälkeen Nuotta-valmennuksen, niin että saamme jatkumon myös heidän arkeensa. Tarkoitus on myös mahdollistaa parempi osallistaminen Nuotan suunnitteluun ja madaltaa kynnystä osallistua valmennukseen. Toisena uutena työvälineenä on Seppo-pelialusta, tätä voidaan käyttää esimerkiksi tutustumiseen alueeseen kotona ja/tai paikanpäällä. Ajatus on tehdä siihen myös ryhmäyttäviä rasteja. Molemmat sähköiset työvälineet taipuvat myös mahdollisiksi etätyökaluiksi, vaikka tärkein käyttötarkoitus on tukea normaalin Nuotta-valmennuksen

prosessia. Lisäksi Hanna Liimatainen osallistui Metsämieli -ohjaaja koulutukseen 12. ja 29.9.2020.

## Kansainvälinen nuorisotyö

Nuorisokeskus Piispala toteutti ja tuki Keski-Suomen alueella kansainvälistä nuorisotyötä monipuolisesti vuoden 2019 aikana. Kansainvälistä nuorisotyötä Piispalassa tekee kansainvälinen koordinaattori Mari Puranen. Hän on työskennellyt roolissaan vuodesta 2017 lähtien. Piispalan kansainvälinen työ saa tukea Länsi- ja Sisä – Suomen Aluehallintavirastolta. Tuen ansiosta kansainvälistä nuorisotyötä pystytään toteuttamaan kaikissa Keski-Suomen kunnissa esimerkiksi koulutapaamisten, nuorten ja nuorisotyöntekijöiden tapaamisten, sekä hanke koordinoinnin kautta.

Piispalan kansainvälisen työn tuloksia voidaan mitata esimerkiksi www.nuorisotilastot.fi sivujen tilastojen perusteella. Tilastoista näkyy positiivinen muutos vuodesta 2017 vuoteen 2018. Hanketyö on tuottanut tulosta ja kansainvälisen työn tunnettuus kunnissa, sekä tietoisuus hankkeen avulla toteutettavista toimista on kasvanut. Tällä hetkellä Keski-Suomen kunnista 39.1 % kertoo saatavilla olevan kansainvälistä nuorisotyötä. (Koko maan keski-arvo on 40.4 %). Vuonna 2018 9 kuntaa 23:sta kertoo kunnassa tarjottavan kansainvälistä nuorisotyötä. Vuonna 2017 luku oli 6. Nousua on siis tapahtunut kolmen kunnan verran. Todellisuudessa luku on kuitenkin noussut 4 kunnalla, koska jostakin syystä Jyväskylä on muuttanut vastaustaan, eli tilastossa lukee, että Jyväskylä ei tällä hetkellä tarjoaisi kansainvälistä nuorisotyötä.
Vuoden 2019 aikana Piispala toteutti kansainvälistä nuorisotyötä erittäin monipuolisesti. Heti alkuvuonna, 13.1. – 19.1.2019 järjestettiin osallistujille maksuton Erasmus+ tuettu seminaari: Green Care for NEETs and Youth Workers. Tässä liikkuvuushankkeessa kumppaneina toimivat mm. Nuorisokeskus Metsäkartano ja Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto Poke, sekä ulkomaisia kumppaneita seitsemästä muusta maasta. Seminaarissa kohtasivat 33 osallistujaa kahdeksasta eri maasta (Kreikka, Latvia, Liettua, Espanja, Suomi, Englanti, Bulgaria ja Italia). Kaikki osallistujat olivat nuorisotyön ammattilaisia ja seminaarin teemoina toimivat NEET nuoret ja Green Care. Suomalaisia alueen nuorisotyöntekijöitä oli mukana yhdeksän. Piispala koordinoi hankkeen alusta loppuun. Seminaarin aikana osallistujat saivat kehittää osaamistaan, luoda verkostoja ja oppia kansainväliset työn hyvistä puolista.

Piispala oli mukana EVS (viimeisiä European Voluntary Service -hankkeita) projektissa ja pystyi tarjoamaan sen kautta kahdelle nuorelle vapaaehtoispaikan vuodeksi Englantiin, Cornwalliin ajalle 21.1. – 20.1.2019. Projektiin valittiin saarijärveläinen 19- vuotias nuori, sekä loviisalainen 20-vuotias nuori. Projektin avulla saimme hyvän yhteistyökumppanin ja voimme tulevaisuudessa tarjota heidän kauttaan luotettavia vapaaehtoispaikkoja alueemme nuorille. Piispalan kautta lähetetään nuoria vain paikkoihin, jotka ovat todettu luotettaviksi. Cornwallissa koordinaattori kävi tutustumassa paikkaan vuoden 2018 lopulla ja saman organisaation kanssa tehtiin yhteistyötä myös Piispalassa järjestettävässä Green

Care for NEETs and Youth Workers seminaarissa. Lisäksi Piispala pääsi mukaan nuorisotyöntekijöiden seminaariin kumppaniksi, joka järjestetään 2020 toukokuussa Cornwallissa.
Piispalassa on työskennellyt vuoden 2019 aikana kahdeksan ulkomaalaista harjoittelijaa Puolasta, Itävallasta, Ranskasta, Tanskasta, Englannista, Australiasta ja Kiinasta. Ulkomaalaiset harjoittelijat tarjoavat Piispalan asiakkaille ja työntekijöille kotikansainvälisyyttä, kielitaidon parannusta ja sen lisäksi he kiertävät alueen kouluja, sekä nuorisotiloja kertoen omasta maastaan, kulttuuristaan ja syistä, miksi matkustavat ja miten. Vuoden lopulla on tulossa lisää harjoittelijoita ainakin Australiasta. Harjoittelijoille tarjotaan Piispalassa ruoka, majoitus ja lisäksi he saavat käyttää Piispalan tiloja (uimahalli, kuntosali ym.) maksutta.
Piispala välitti tietoa kansainvälisistä mahdollisuuksista Keski-Suomen nuorille ja nuorisotyöntekijöille, sekä tarjosi hankeneuvontaa, sekä – koordinointia. Tiedon jakaminen Erasmus+ ohjelman muutoksista (ESC, Europan solidaarisuusjoukot, uusi hankekausi) ja Erasmus Plus ohjelman tarjoamista ohjelmista, sekä koulutuksista alueen nuorisotyöntekijöille ja nuorille on alkanut tuottaa tulosta. Sen seurauksena yksi Könkkölän (luontohyvinvointi tila Jyväskylässä) nuorisotyöntekijä meni Irlantiin Power of Positivity koulutukseen ja Äänekosken ja Uuraisen etsivät osallistuivat nuorisotyöntekijöiden opintomatkalle Saksaan.
Lisäksi Viitasaari innostui nuorisovaihdoista ja Piispala koordinoikin Viitasaaren nuorisotoimen puolesta nuorisovaihdon. Hakemus lähetettiin huhtikuussa 2019 ja hanke sai hyväksynnän kesäkuussa 2019. Vaihtoon liittyvä suunnittelutapaaminen (APV) toteutettiin lokakuun alussa Bulgariassa ja itse vaihto vuoden 2020 keväällä. Mukana on 12 viitasaarelaista nuorta ja nuorisotyöntekijää, lisäksi Bulgariasta ja Liettuasta tulee 15 osallistujaa per maa.
Piispala järjesti ja koordinoi nuorisovaihdon (Tourette Here and Elsewhere vol 2) Hollannissa Ommenissa. Nuorisovaihto oli jatkoa vuoden 2018 vaihdolle, jonka kohderyhmänä olivat Touretten Syndroomaa tai OCD:tä sairastavat nuoret. Osallistuvia nuoria tuli neljästä eri maasta (Suomi, Norja, Hollanti ja Englanti) ja vaihto toteutettiin ajalla 26.7. – 4.8. Mukana oli 7 suomalaista, 12 Hollantilaista, 7 englantilaista ja 9 norjalaista, joilla kaikilla oli Tourette tai OCD. 10 päivää kestävän vaihdon aikana nuoret saivat vertaistukea ja oppivat ottamaan vastuuta. Tähän liittyen siellä järjestettiin myös suunnittelutapaaminen Ommenissa 10 – 13.5., jossa oli mukana 7 henkilöä, Piispalan koordinaattori mukaan lukien.
Saarijärvellä toteutettiin Saarijärven Etsivien aloitteesta Pave piknik nuorille 16.8. Piispalalla oli siellä oma kv piste, jossa tarjottiin tietoa kansainvälisistä mahdollisuuksista. Mukana oli myös puolalainen harjoittelija. Paikalle tuli 70 nuorta.
Konneveden 4H:n KV klubin kanssa toteutettiin Piispalassa kaksipäiväinen suunnitteluvierailu. Koordinaattori oli ryhmän mukana koko ajan ja ohjelmassa oli itävaltalaiseen tyttöön tutustumista, nuorisovaihdon suunnittelua, ryhmäytymisaktiviteetteja ja hankeneuvontaa
Kansainvälistä nuorisotyötä toteutettiin vuoden aikana myös yhteistyössä Leader Viisarin Tule tekijäksi hankkeen kanssa. Tuolla hankkeella pyritään lisäämään nuorten viihtyvyyttä alueellaan ja sen yksi osa on kansainvälisyys.

Kouluvierailuja on syyskuun loppuun mennessä toteutettu 13 kpl (kuntina: Saarijärvi, Viitasaari, Kinnula, Pihtipudas, Äänekoski, Kannonkoski ja Kivijärvi). Vierailut on toteutettu harjoittelijoiden kanssa ja ilman, sekä kiinalaisen leirikoulun kanssa yksi kouluvierailu. Kansainvälisten leirikoulujen aikana on myös jatkettu aktiviteettien järjestämisiä, joihin kutsutaan suomalaisia lapsia mukaan tekemään yhdessä kansainvälisten ryhmien kanssa. Piispala on tarjonnut lapsille ja nuorille ruoat ja aktiviteetit.
Piispala on toteuttanut seuraavia toimia verkoston ylläpitämisen ja laajentamisen Suomessa ja ulkomailla. Kuntien työntekijöiden kanssa on ollut tapaamisia Jyväskylässä, Kannonkoskella, Piispalassa, Viitasaarella, Äänekoskella, Saarijärvellä, Karstulassa, sekä Konnevedellä. Hanketapaamisia on tehty esimerkiksi, jos alueella on aloittanut uusi nuorisotyöntekijä. Lisäksi on tehty runsaasti hankeneuvontaa puhelimen, WhatsAppin ja Messengerin kautta. Hankevetäjä osallistui myös ENYC (European Network of Youth Centres) vuosikokoukseen, joka järjestettiin Romaniassa helmikuussa 2019.
Kansainvälisen työn tunnettuutta on lisätty ja paras tapa tähän on tutustua alueen toimijoihin ja verkostoitua. Keski-Suomen nuorisotyön piirit ovat pienet ja työntekijät tietävät toisensa melko hyvin ja sana leviää suullisena tiedonantona paljolti.
Yhteistyökumppaneina kansainvälistä nuorisotyön osalta ovat toimineet AVI, muut Nuorisokeskukset, joiden rooli muodostui hankekumppanuuksien ja projektien kautta, sekä yhteisen näkyvyyden ja tunnettuuden lisäämisen kautta, osa Keski-Suomen kunnista (varsinkin Viitasaari, Kannonkoski ja Saarijärvi). Kuntien kanssa toteutettiin yksi nuorisovaihto, sekä useampi tapahtuma. Kuntien yhteistyöhenkilöinä toimivat varsinkin kuntien/kaupunkien nuorisotyöntekijät (perusnuorisotyö ja etsivä työ), järjestöjen nuorisotyöstä vastaavat (esim. 4H).
Hankkeessa vuonna 2019 yhteistyökumppanina toimi Leader Viisarin hanke: Tule tekijäksi. Tule tekijäksi hankkeen hankekoordinaattorin kanssa toteutettiin Pohjoisen Keski-Suomen eri oppilaitoksissa vierailuja, sekä aloitettiin myös yhteisen nuorisovaihdon suunnittelu eri kuntien nuorten kanssa.

**Pieneläinkoti Pihka**

Pieneläinkoti Pihkan päätoiminta on eläinavusteista nuorisotyötä Green Care menetelmän pohjalta. Tavoitteena on antaa lapsille ja nuorille kokonaisvaltainen kokemus eläinten hoidosta ja molemminpuolisesta hyvinvoinnista sekä luottamuksesta. Osallistuja pääsee kantamaan vastuuta eläimestä ja oppimaan erilaisia eläinten hoitoon liittyviä tehtäviä. Tärkeänä osana on tunnetaitojen opettelu. Eläin ilmaisee tunteensa avoimesti ja selkeästi, mutta reagoi myös ihmisen tunteisiin.
Pieneläinkoti Pihkan vuosi 2020 oli muihin vuosiin nähden hiljainen, niin kuin koko Suomikin. Eli ryhmiä oli hyvin vähän. Leirikoululaisryhmiä oli 26 ja näissä 312 oppilasta. 16 Nuotta-ryhmästä 10 ryhmää ja 102 nuorta olivat valinneet ohjelmaansa eläimet. Tuettujenlomien ohjelmiin Pihka kuuluu jo vakiintuneena osana, heidän kauttaan arviolta yli 300 lasta ja aikuista tutustui meidän eläimiin. Yksittäisiä vierailijoita kävi vuoden aikana reilusti yli 300. Lisäksi muut pienet ryhmät. Eli vuonna 2020 Pihkassa vieraili jonkin verran yli 1000 henkilöä. Syksyllä aloitimme yhteistyön Kannonkosken 4H:n kanssa. Heidän lemmikkikerhonsa kokoontuu joka maanantai Pihkan tiloissa. Lapsia kerhossa on noin 5-7

eli lasten käyntikertoja tuli noin 120. Leirikoululaisten palautteen mukaan Pihkan ohjelmasta tykätään, se mainitaan useassa palautteessa kohdassa ”Kerro mukavin asia”. Pihkassa työskenteli vuoden aikana eläintenhoitajana ja ohjaajana Johanna Korkeamäki ja alkuvuodesta lisäksi toinen eläintenhoitaja tuntisopimuksella. Keväällä aloitimme yhteistyön Piispalan kiinteistöhoidon kanssa niin että myös heiltä osallistui joku tarvittaessa Pihkan työtehtäviin. Näin saimme painetta isoimmista kuluista pois koronan aikana, mutta myös joustoa työvuorojen suunnitteluun. Hanna Liimatainen vastasi pieneläinkodin toiminnasta. Vuonna 2020 meillä oli 2 kansainvälistä harjoittelijaa, molemmat noin kuukauden pituisen ajan. Lisäksi syksyllä oli yksi nuori työkokeilussa.
Vuonna 2020 saimme myönteisen päätöksen Internationality to Rural Central Finland, rahoitus on 18708€. Tässä hankkeessa meille saapuu 2 vapaaehtoista ESC nuorta, työskentelemään ensisijaisesti Pihkassa sekä muualla Piispalassa.
Uusia tuulia 4H-yhteistyön lisäksi oli kokeiluna polttariohjelma.
Vuoden aikana meille tuli myös joitakin eläinmuutoksia. Isompi poni Rasse myytiin Teemma-tallille ratsastuskoulukäyttöön. Toiset chinchillat myytiin myös. Jouduimme luopumaan myös kahdesta vuohesta, jotka sairastuivat kesällä. Näiden tilalle loppu vuodesta saimme 3 uutta kuttua.

**Vapaa-aika- ja liikuntapalvelut**

Piispalan asema ja tunnettuus merkittävänä alueellisena ja valtakunnallisena liikuntakeskuksena on vahva. Piispala tarjoaa erinomaiset toimintaolosuhteet useille eri liikuntalajeille, joka näkyy suurena palvelujen kysyntänä liikuntaseurojen ja lajiliittojen osalta. Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut järjestivät aikuisille suunnattuja liikuntaleirejä sekä erilaisia aikuisten turnaustapahtumia niinä aikoina, jolloin tilat eivät olleet Nuorisokeskus Piispalan käyttöön varattu.

Vuoden 2020 aikana pystyimme tarjoamaan haasteista huolimatta liikuntaan liittyvää koulutus- ja leiritoimintaa. Lajeina käyttövuorokausia eniten Piispalaan tuovat edelleen jääkiekko- ja jalkapallo.
Seuraavaksi merkittävimpiä ovat sisäliikuntalajit (uinti, lento- ja koripallo, chearleading) sekä hiihto.

Vuonna 2020 toteutettiin uutena tuotteena ”Lunta lähempänä” projekti, jonka tarkoituksena on tuottaa hiihtopalveluja asiakkaille jo lokakuun loppupuolelta lähtien. Edellistalvena säilötyllä lumella ( 6500 kuutiota ) saatiin tehtyä 1,1 km ensilumen latua, joka avattiin pe 30.10. Hiihtoseurojen leirejä pystyttiin haastavassa koronatilanteessa toteuttamaan 6 ennalta varatun leirin sijasta 4 ja sen lisäksi yksittäisiä hiihtäjiä oli asiakkaana myös arkipäivisin. Eniten yllätti kausikorttien ja yksittäislippujen hyvä myynti, jota jatkettiin keskeytyksettä tammikuulle 2021 saakka. Pelkkiä latumaksutuottoja kertyi ensimmäisenä toimintasyksynä n. 10000 €.

Liikunnallisen elämäntavan ja hyvinvoinnin edistämiseksi olemme tänäkin vuonna järjestäneet erilaisia matalankynnyksen lajikokeilu/-tutustumispäiviä. Ikäihmisten toimintaa järjestäessä olimme erityisen tarkkana koronajärjestelyjen suhteen, ikäihmisten toimintaa

järjestimme Piispalassa vain silloin kun ulkopaikkakuntalaisia isoja ryhmiä ei meillä ollut. Ikäihmisten päiväkuntoutus päivät (tehopäivät) ehtivät pyöriä syksyllä kuukauden verran ennen kuin rajoitukset sulkivat toiminnan joulukuun alussa. Ikäihmisten maksuttomat vesijumpat pystyttiin järjestämään joulukuun alkuun saakka koko syksyn.

Monipuolisista liikuntatiloistamme yksittäisasiakkaisen käytössä eniten on uimahalli, jäähalli, kuntosali sekä keilahalli. Korona vuonna myös liikuntatilamme olivat supistetusti auki. Uimahalli suljettiin koronasulun myötä ja avattiin yleisölle 18.8. Loppuvuodesta uimahalli oli avoinna supistetuin aukioloajoin. Vuonna 2020 kehitettiin myös kiipeily- sekä ampumamahdollisuuksia korona turvallisemmiksi sekä monipuolisemmaksi.

## Perhelomapalvelut

Toimintavuoden aikana järjestettiin edelleen sosiaalista perhelomatoimintaa. Maaseudun Terveys- ja Lomahuoltoliitto (MTLH) säilyi suurimpana lomia toteuttavana järjestönä. MTLH:n lisäksi järjestöjen ohjelmallisia perhelomajaksoja toteutettiin Solariksen, Hyvinvointilomat ry:n ja Kuulovammaisten Lasten Vanhempain liiton kanssa. Koronan vuoksi kesä-heinäkuulta peruuntui yksittäisiä erityisryhmien perhelomia, muutoin lomat toteutuivat suunnitellusti.
Useita perheitä yhteen kokoavia viikonlopun lomajaksojen sekä yksittäisten perheiden omatoimilomien määrä toimintavuonna väheni hieman edellisvuoteen verrattuna. Poikkeuksellisista olosuhteista huolimatta perhelomat onnistuivat asiakkailta saadun palautteen mukaan hyvin. Ohjelmiin sisältyi runsaasti liikunta-, kädentaito- ja seikkailuohjelmia lapsille ja aikuisille erikseen ja koko perheelle yhdessä.
Aikuisten lomatoiminnasta vastasi Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy.

## Muotkavaara

Piispalan sivutoimipisteellä oli vuodelle 2020 11 ryhmävarausta, joista 6 pystyttiin toteuttamaan. Muotkavaaran tärkeimmiksi toimintamuodoiksi ovat muodostuneet majoituksen vuokraaminen Piispalan toteuttamilla ruokailupalveluilla tai vaihtoehtoisesti koko yksikön vuokraus asiakkaalle keittiötiloineen. Täyden palvelun ohjelmallisia tuotteita on tarjolla nykyään vähän. Uudeksi toimintamuodoksi yhdessä Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy:n kanssa kehitettiin 2020 yksittäisten huoneiden myynti ilman ruokailupalveluja.
Asutolarakennuksessa 2020 oli vesivahinko. Käyttövesiputkisto uusittiin. Kustannukset jakautuivat vakuutusyhtiön ja kiinteistön omistajan kesken.

## OivaTyö Oy

Nuorisokeskus Piispalan ja Kannonkosken kunnan yhdessä omistaman OivaTyö Oy:n toimintavuosi 2020 sujui hienosti koronasta huolimatta. Liikevaihtoa kertyi 1 498 996,14 euroa.
Liikevoittoa kertyi verojen ja tilinpäätössiirtojen jälkeen 89 857 euroa.
Henkilöstövuokrauksen, rekrytointipalvelun sekä Kyyjärven kunnalle myydyn työllisyyskoordinaation osuus liikevaihdosta oli 81,8 %. Loppu liikevaihto kertyi siivouspalveluista sekä nurmikonleikkuista ym. palveluiden myynnistä.
Toimistohenkilökuntaa OivaTyöllä v. 2020 oli toimitusjohtajan lisäksi 1 kokoaikainen työntekijä sekä 1 työntekijä 40 % työajalla. Taloushallinnon töistä laskutus sekä palkanlaskenta hoidettiin OivaTyön toimesta itse, muut taloushallintopalvelut ostettiin Keski-Suomen Taloushallinto Oy;ltä.
Henkilötyövuosia oli yhteensä 39 (kaikki työsuhteet laskettu yhteen ja muutettu kokoaikaisiksi työsuhteiksi)
Yhtiön toimitusjohtajana toimii Heljä Laajala. Hallitukseen kuului puheenjohtaja Ville Peltoniemi sekä jäsenet Asko Hänninen ja Heikki Vihava.

## Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy

Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy:n liiketoimintaan sisältyy kaikki nuorisokeskuksen tiloissa tapahtunut elinkeinotoiminta; mm. työhyvinvointipäivät, kokoukset, aikuiskurssit ja majoitusliiketoiminta.
Toimintavuoden aikana työhyvinvointipäivien ja kokousten määrä väheni ja toteutuneet tapahtumat järjestettiin pienillä osallistujamäärillä muutamaa isompaa tapahtumaa lukuunottamatta.
Yhtiön oikeus käyttää Suomalaisen Työn liiton Yhteiskunnallinen yritys- merkkiä oli voimassa toimintavuonna.

## Sisäinen valvonta

Piispala toimii Kannonkosken kunnan omistamana liikelaitoksena, jota sitoo kaikki kunnanvaltuuston vahvistamat toiminnan ohjauksen ja valvonnan säännöt.
Piispalalla on oma toimintavuoden aikana tarkistettu sisäisen valvonnan ohjeisto joka suuntaa keskuksen seurantaa ja valvontaa toiminnan kannalta merkittävimpiin kohteisiin.
Johtokuntaa informoitiin Piispalan toiminnan ja talouden kehittämisestä kokousten yhteydessä ja sähköpostitiedottein. Johtokunta sai myös tietoa eri toimintayksiköiden ja Piispalan osin tai kokonaan omistamien yhtiöiden tilanteesta. Laskujen vastaanotto (toimisto), tarkastus ja hyväksyminen (yksiköiden vastuuhenkilöt) sekä maksuun määrääminen (johtaja) toteutettiin valvontaohjeiston mukaisesti.

### Sisäisen valvonnan huomiot ja toimenpiteet

Vuoden 2020 aikana hankittiin kahvio- ja myymälä toimintaan sähköinen varastokirjanpidon ohjelma ja inventaario-ohjeistukset on päivitetty varastovalvonnan tehostamiseksi. Selvitystyö Nuorisokeskus Piispalan omistaman Muonion Järvirinne Oy:n Muotkavaaran leirikeskuksen kiinteistön omistus- ja hallintaoikeuteen liittyvään epäselvyyteen liittyen on jatkunut yhteistyössä Muonion kunnan kanssa.

**Tulevaisuuden näkymät**

Vuonna 2020 tehdyn strategiantyön aikana suurimmaksi lähitulevaisuuden uhkaksi on nostettu vähentyvät valtion veikkausvoittotuotot ja niiden vaikutus tulevien vuosien OKM:n avustukseen. Helmikuussa 2021 neljän eri ministeriön työryhmä julkaisi raportin, jossa oli esitetty neljä eri vaihtoehtoa edunsaajien rahoitusten turvaamiseksi. Näillä toimenpiteillä sekä tulevalla Nuorisolain päivittämisellä tulee olemaan merkittävä vaikutus Nuorisokeskustoiminnan avustuksiin.
Vuonna 2020 päättyneen Suomen jääkiekkoliiton yhteistyösopimuksen tilalle on saatu uusia yhteistyökumppaneita ja tällä hetkellä vuoden 2021 jääleirien varaustilanne on käytännössä vuoden 2019 tasolla.

Vuoden 2020 alun tilanne oli, että kansainvälisten leirien määrä oli voimakkaasti kasvussa ja etenkin venäläisille nuorille suunnattujen jääleirien kysyntä oli nousussa. Lisäksi kiinalaisten ryhmien kysynnän määrä oli kasvanut. Koronasta johtuen vuonna 2020 kansainvälisiä ryhmiä ei ole ollut, mutta etenkin kiinan ja venäjän yhteistyökumppaneilta viesti on ollut, että kunhan poikkeustilanne helpottaa on painetta ryhmillä päästä jälleen Piispalaan.

Tämänhetkisen varaustilanteen perusteella leirikoulutoiminta tulisi olemaan jälleen Piispalan merkittävin toimintamuoto. Kevään leirikoulujen toteutumisen uhkana on poikkeusolojen jatkuminen ja syksyn osalta uusien varausten määrä on aikaisempia vuosia vähäisempi. Syksyn varaustilanteeseen vaikuttaa epävarmuus koronatilanteeseen liittyen sekä leirikouluryhmien heitot varainhankinnan mahdollisuudet poikkeusoloissa. Sama vallitsevan tilanteen luoma epävarmuus on toki läsnä muidenkin asiakasryhmien osalta. Yleisesti ottaen tarve nuorisokeskuksen palveluille on olemassa ja tiede- ja kulttuuriministeri Saarikkokin totesi nuorisokeskusten tapaamisessa helmikuussa 2021, että nuorisokeskukset tarjoavat ”aitoja kohtaamisia”, joiden kaipuu on vallitsevan tilanteen myötä korostunut.

Kertomusvuoden aikana aloitettiin selvitystyö Piispalan säätiöittämisestä.

ERIÄVÄMIELIPIDE 11.3.2021

Piispalan Johtokunnankokous 02/2021 §7 Tilinpäätös 2020

Johtokunnalle Kannonkosken kunnan Hallintosäännössä määrätty Johtokunnan vastuulla oleva liikelaitoksen johtamisen ja tuloksen seuraamisvelvoitetta ei ole voitu toteuttaa puuttuvien raporttien takia, joten en voi allekirjoittaa tilinpäätöstä.

Piispalan Johtokunnan kokous 02/2021 §9 Oikaisuvaatimuksen Piispalan Johtokunnan kokouksen 01/2021 §3:n päätökseen

Jos viranomaisen päätösesitys on puutteellinen, niin siitä on asianosaisella oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Viranomaisen on vastattava oikaisuvaatimukseen viipymättä. Jos oikaisuvaatimus hylätään, on hylkäysperuste perusteltava huolellisesti. Nyt tehty päätös, jonka muotoiluun osallistui johtokunnan jäsenet ja Anu Poikosen tekemä päätösesitys kirjattiin päätökseksi, ei täytä kuntalain ja hallintolain määräyksiä viranhaltijan päätösehdotukseksi.

Kannonkoskella 11.3.2020

Kari Piispanen

johtokunnan jäsen

EIÄVÄMIELIPIDE 11.3.2021

Piispalan Johtokunnankokous 2/2021 § Toimintakertomus 2020

Sisäinen valvonta

Toimintakertomuksen sisäisen valvonnan kohdassa lukee: (suoralainaus ")

" Piispala toimii Kannonkosken kunnan omistamana liikelaitoksena, jota sitoo kaikki kunnanvaltuuston vahvistamat toiminnan ohjauksen ja valvonnan säännöt"

" Johtokuntaa informoitiin Piispalan toiminnan ja talouden kehittämisestä kokousten yhteydessä ja sähköpostitiedottein. Johtokunta sai myös tietoa eri toimintayksiköiden ja Piispalan osin omistamien yhtiöiden tilanteesta"

Johtokunta sai yhden pitkän tulosrapotin syyskuun kokoukseen Piispalan liikelaitoksesta. Mitään muita raportteja ei saatu, ei suullisia eikä kirjallisia, pyynnöistä huolimatta. Johtokunnalla ei ollut tosiasiallista tieto Piispalan johtamisesta tai taloudellista ja toiminnallisesta tilanteesta siten, että Kannonkosken kunnan Hallintosäännössä määrätty valvontavastuu olisi ollut mahdollinen suorittaa.

Kannonkoskella 11.maaliskuuta 2021

Kari Piispanen

johtokunnan jäsen