

# VIITASALO-OPISTO

## Kuntien yhteistoimintasopimus

### I luku TOIMIALA

#### 1 § Nimi ja sijaintikunta

oppilaitoksen nimi on Viitasalo-opisto ja sen sijaintikunta on Saarijärven kaupunki.

#### 2 § Toiminta-alue

Opiston toiminta-alueen muodostavat Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven ja Kyyjärven kunnat ja Saarijärven kaupunki. Opetusta annetaan kaikissa toiminta-alueen kunnissa. Opetuskielenä on suomi

Yhteistoimintaan voidaan ottaa mukaan uusia kuntia johtokunnan esityksestä.

#### 3 § Tehtävät

Oppilaitoksen tehtävänä on järjestää toiminta-alueellaan esittävän ja luovan säveltaiteen ja tanssin perusopetusta sekä musiikin ja tanssin varhaisiän kasvatusta.

Oppilaitoksen toiminnan järjestämisessä noudatetaan taiteen perusopetuksesta annetussa laissa ja asetuksessa valtiosuutta saavista musiikkioppilaitoksista annettuja määräyksiä sekä Saarijärven kaupungin hallintosääntöä Viitasalo-opiston johtokuntaa koskevine erityismääräyksineen.

#### 4 § Tuntikiintiöt

Tuntikiintiöt määritellään sopimuskuntien asukaslukujen mukaisina suhteellisinä osuuksina valtiosuuden perusteena olevasta vuosittaisesta opetustuntimäärästä.

Kunta voi jättää käyttämättä osan valtiosuustuntikiintiöstään, mikäli vapaaehtoisesti sopimalla valtiosuustunteja siirretään muiden kuntien käytettäväksi.

#### 5 § Oppilaat

Viitasalo-opiston oppilaat otetaan hakemusten perusteella.

Kuntien oppilasmäärät määräytyvät sopimuskuntien tuntikiintiöiden perusteella solistisen linjan oppilaiden saaman opetustuntimäärän ja muuhun toimintaan käytettävän tuntimäärän mukaisesti.

Musiikkiopistoon voidaan ottaa oppilaita myös toiminta-alueen ulkopuolelta. Maksuperusteet määräytyvät silloin tämän sopimuksen mukaisesti.

### II luku HALLINTO

#### 6 § Johtokunnan kokoonpano

Oppilaitoksen hallintoa varten on johtokunta, johon kuuluu kahdeksan (8) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Oppilaitoksen sijaintikunnan valtuusto valitsee johtokuntaan kolme (3) jäsentä ja Karstulan kunnan valtuusto kaksi (2) jäsentä sekä Kannonkosken, Kivijärven ja Kyyjärven kuntien valtuustot valitsevat yhden (1) jäsenen sekä valitsemilleen jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Sijaintikunnan valtuusto nimeää yhden valitsemistaan jäsenistä puheenjohtajaksi. Varapuheenjohtajan valitsee johtokunta keskuudestaan vuodeksi kerrallaan.

- 7 § Johtokunnan tehtävät
- Johtokunnan tehtävät on määritelty Saarijärven kaupungin hallintosäännössä.
- 8 § Kokoukset ja asiakirjat
- Johtokunnan kokouksista, pöytäkirjoista ja muista asiakirjoista on määrätty Saarijärven kaupungin hallintosäännössä.
- 9§ Asiakirjan allekirjoittaminen
- Asiakirjan allekirjoittamisesta on määrätty Saarijärven kaupungin hallintosäännössä.

### III luku HENKILÖSTÖ

- 10 § Oppilaitoksessa on rehtorin virka ja opettajan virkoja sen mukaan kuin valtuusto erikseen päättää. Lisäksi oppilaitokseen voidaan ottaa tuntiopettajia ja luennoitsijoita sekä muuta henkilöstöä.
- Henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta sekä Saarijärven kaupungin hallintosäännön määräyksiä.
- 11 § Kelpoisuudet
- Rehtorin, opettajan sekä tuntiopettajan kelpoisuusehtona noudatetaan mitä asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista on säädetty.

### IV luku TALOUS

- 12 § Maksuosuuksien perusteet
- Maksuosuuksien perusteena ovat talousarviovuoden menot ja tulot. Menoina ei oteta huomioon käyttöomaisuuden arvovähennyksiä.
- Maksuosuuksien perusteena olevat menot ja tulot ovat käyttömenoja ja -tuloja. Toimintakunnat vastaavat perustamiskustannuksista ja opetustilojen ja -välineiden järjestämisestä.
- Käyttömenoja ovat hallinnon ja opetustoimen kustannukset, hallintotilojen vuokrat sekä laitehankinnat. Käyttötuloja ovat oppilasmaksut ja muut tulot.
- 13 § Maksuosuudet käyttömenoihin
- Maksuosuuksien perusteena olevasta talousarviovuoden tilinpäätöksen osoittamien käyttömenojen ja tulojen erotuksesta lasketaan kunnissa järjestettyjen opetustuntien mukaiset maksuosuudet.
- Opetustuntien määrä on edellisenä kalenterivuotena valtionosuuteen sisältynyt opetus.
- Sopimuskuntien maksuosuutta määrättäessä ei oteta huomioon valtionavun ulkopuolista opetusta.
- Musiikkiopistossa voidaan järjestää myös opetustunteja, joiden kustannuksin ei käytetä valtionosuutta, tällöin kustannuksista vastaa kunta, jossa opetusta järjestetään.
- Jäsenkunnasta olevana pidetään oppilasta, jolla on asianomaisessa kunnassa väestökirjalaisissa tarkoitettu kotipaikka 1.8. tai 2.1. lukien.

- 14 § Maksuosuuksien ennakot

Ennakkojen perusteena ovat toimintavuodelle hyväksytyn talousarvion mukaiset käyttömenot ja -tulot. ennakot määrätään 13 § perusteita noudattaen.

Talousarviovuoden menojen suoritusta varten kunnilta peritään ennakkoja maksuosuuksista kuukausittain siten, että eräpäivä on pääsääntöisesti kuukauden viidestoista päivä. Maksujen viivästymisestä peritään korkoa voimassa olevan lain mukaan.

Ennen tilinpäätöstä kunnilta joko peritään liian vähän maksettua ennakkomaksuosuutta tai palautetaan liikaa maksettua maksuosuutta talouden toteutumistietojen perusteella kunnissa toteutuneiden opetustuntien mukaisissa suhteissa.

#### 15 § Valtionosuus

Musiikkiopistolle tuleva laskennallinen valtionosuus maksetaan kunnille erikseen 13§ mukaisesti kunnissa järjestettävien opetustuntien mukaisissa suhteissa.

Kuntien osuudet valtionosuudesta tilitetään kunnille kuukausittain siten, että eräpäivä on pääsääntöisesti kuukauden viidestoista päivä.

Valtionosuuden jakautuminen kunnille tarkistetaan ennen tilinpäätöstä maksuosuuksien tarkistuksen yhteydessä ja samoin periaattein.

#### 16 § Yhteistoimintasopimuksen irtisanominen

Kunnan, joka haluaa sanoa irti yhteistoimintasopimuksen, on ilmoitettava siitä johtokunnalle. Sopimus raukeaa ilmoitusta seuraavan kalenterivuoden lopussa.

#### Voimaantulo ja soveltaminen

Tämä yhteistoimintasopimus tulee voimaan, kun kaikki kunnat ovat sen hyväksyneet, kuitenkin aikaisintaan 01.01.2027.



# Kannonkoski

Kuntastrategia 2026-2030

## Visio

Kannonkoski -  
turvallinen,  
vetovoimainen ja  
yritteliäs kunta



## Missio

Kuuntelemme ja  
palvelemme  
kuntalaisia ja  
kesäasukkaita



## Arvot

Sydämellä tekeminen  
Rehellisyys  
Ketteryys  
Avoimuus  
Realismi



## Strategiset päämäärät

Mahdollistava  
elinympäristö

Hyvän elämän  
palvelut

Kilpailukykyinen  
Piispala

Menestyvät ja  
työllistävät  
elinkeinot

Vakaa kunta ja  
hyvä työpaikka





## Mahdollistava elinympäristö

### Tavoitteet

- Hyvä vakituinen ja vapaa-ajan asuminen
- Aktiivinen elämä
- Viihtyisä ja turvallinen ympäristö
- Ilmastostrategian toteuttaminen
- Huoltovarmuus
- Asukasluvun säilyttäminen nykytasolla
- Kokonaiskestävä metsätalous



## Hyvän elämän palvelut

### Tavoitteet

- Kannonkoskella on laadukkaat palvelut vakituksille asukkaille ja kesäasukkaille
- Palveluille on riittävästi käyttäjiä
- Palvelujen toteuttaminen seudullisella yhteistyöllä



## Kilpailukykyinen Piispala

### Tavoitteet

- Kannattava ja kehittyvä Piispala
- Suosittu, vastuullinen ja laadukas alueellinen sekä kansainvälinen toimija
- Suomen valovoimaisin Nuorisokeskus
- Alueellisesti merkittävä nuorten ja aikuisten liikuttaja
- Tiivis yhteistyö alueen yritysten ja toimijoiden kanssa



## Menestyvä ja työllistävä elinkeinoelämä

### Tavoitteet

- Kunnan, yrittäjäjärjestön ja yritysten välinen aktiivinen yhteistyö
- Uusien ideoiden ja liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen
- Kuntamarkkinoinnissa huomioidaan elinkeinoelämän näkökulma
- Piispala on monipuolisten matkailupalvelujen yrityskeidas
- Yrittäjämönteinen kunta
- Kunta ja yrittäjät palvelevat yhdessä kesäasukkaita



## Vakaa kunta ja hyvä työpaikka

### Tavoitteet

- Kannonkosken kunta säilyy itsenäisenä kuntana
- Kunta pitää huolen asukkaistaan
- Talous on vakaalla pohjalla
- Osallistava toiminta
- Yhteisöllisyyden edistäminen
- Kunta on ketterä liikkeissään
- Kannonkosken kunnassa on osaava henkilöstö
- Kunta on hyvä työpaikka



# Kannonkoski

Kuntastrategia 2026-2030

# Visio

Kannonkoski -  
turvallinen,  
vetovoimainen ja  
yritteliäs kunta.



# Missio

Kuuntelemme ja  
palvelemme  
kuntalaisia ja  
kesäasukkaita



# Arvot

Sydämellä tekeminen

Rehellisyys

Ketteryys

Avoimuus

Realismi



# Strategiset päämäärät

Mahdollistava  
elinympäristö

Hyvän elämän  
palvelut

Kilpailukykyinen  
Piispala

Menestyvät ja  
työllistävät  
elinkeinot

Vakaa kunta ja  
hyvä työpaikka





# Mahdollistava elinympäristö

## Tavoitteet

- Hyvä vakituinen ja vapaa-ajan asuminen
- Aktiivinen elämä
- Viihtyisä ja turvallinen ympäristö
- Ilmastostrategian toteuttaminen
- Huoltovarmuus
- Asukasluvun säilyttäminen nykytasolla
- Kokonaiskestävä metsätalous

## Toimenpiteet

- Öijänniemen markkinointi ja tonttien myynti
- Kriittisen infran ylläpito, seudullinen vesilaitosyhteistyö
- Lähiruoka
- Riittävä ja laadukas vuokra-asuntokanta
- Vesistöjen ja ranta-alueiden kehittäminen
  - Nuottala, Kankaalanranta, Öijänniemi, satamat, venevalkamat
- Yleiset alueet pidetään hyvässä kunnossa
  - Puistot, kadut/tiet
- Aktiviteetit
  - Harrastaminen, reitistöt, laavut, pyöräily
- Liikuntapaikat pidetään kunnossa
- Vakituisten ja vapaa-ajan asukkaiden sekä alueen toimijoiden palveleminen
  - mm. kiinteistöjen ylläpito, huolto, päivystys



# Hyvän elämän palvelut

## Tavoitteet

- Kannonkoskella on laadukkaat palvelut vakituisille asukkaille ja kesäasukkaille
- Palveluille on riittävästi käyttäjiä
- Palvelujen toteuttaminen seudullisella yhteistyöllä

## Toimenpiteet

- Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen korkea laatu ylläpidetään
- Nuoriso-, kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointityön toimitiloja kehitetään suunnitelmallisesti
- Asiointiliikenne
- Lähiruoka
- Hyödynnetään Piispalaa nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointityössä
- Varmistetaan osaava henkilöstö lisäämällä kuntien välistä yhteistyötä

A stylized, light orange fish logo is positioned in the background of the left side of the slide. The fish is facing right and has a simple, rounded body with a visible eye and fins.

# Kilpailukykyinen Piispala

## Tavoitteet

- Kannattava ja kehittyvä Piispala
- Suosittu, vastuullinen ja laadukas alueellinen sekä kansainvälinen toimija
- Suomen valovoimaisin Nuorisokeskus
- Alueellisesti merkittävä nuorten ja aikuisten liikuttaja
- Tiivis yhteistyö alueen yritysten ja toimijoiden kanssa

## Toimenpiteet

- Tehostetaan markkinointia, viestintää ja verkostoitumista
- Profiloidumme myös urheiluleirien järjestämispajikkana ja panostamme aktiiviseen uusasiakashankintaan ja myyntiin
- Kehitämme Piispalan infrastruktuuria, koulutamme henkilökuntaa ja panostamme tuotekehitykseen kilpailukyvn kasvattamiseksi
- Jatkamme kehitystyötä ympäristösertifikaattiin asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja sitoudumme STF-ohjelman tavoitteisiin



# **Menestyvä ja työllistävä elinkeinoelämä**

## **Tavoitteet**

- Kunnan, yrittäjäjärjestön ja yritysten välinen aktiivinen yhteistyö
- Uusien ideoiden ja liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen
- Kuntamarkkinoinnissa huomioidaan elinkeinoelämän näkökulma
- Piispala on monipuolisten matkailupalvelujen yrityskeidas
- Yrittäjämönteinen kunta
- Kunta ja yrittäjät palvelevat yhdessä kesäasukkaita

## **Toimenpiteet**

- Yritysten yhteistyö Piispalan kanssa
- Yritysten yhteistyö tuulivoimahankkeiden kanssa
- Lasten ja nuorten yrittäjäkasvatus, kesätyöpaikka
- Hankerahoitusten hyödyntäminen
- Kuntamarkkinoinnin kehittäminen
- Tuote- ja yritysrekisterin ylläpito
- Yritysneuvonnan palvelut
- Yhteistyö yritysjärjestön kanssa
- Maatilojen huomioiminen ja lähiruuan edistäminen
- Työllisyyden edistäminen kannonkoskelaisille yrityksille



# Vakaa kunta ja hyvä työpaikka

## Tavoitteet

- Kannonkosken kunta säilyy itsenäisenä kuntana
- Kunta pitää huolen asukkaistaan
- Talous on vakaalla pohjalla
- Osallistava toiminta
- Yhteisöllisyyden edistäminen
- Kunta on ketterä liikkeissään
- Kannonkosken kunnassa on osaava henkilöstö
- Kunta on hyvä työpaikka

## Toimenpiteet

- Kunta tuottaa lakisääteiset palvelunsa tehden yhteistyötä muiden kuntien kanssa
- Kunta sopeuttaa menonsa suhteessa tuloihin
- Lainan määrää alennetaan pitkällä aikavälillä
- Päätöksentekoa ja toimeenpanoa sujuvoitetaan. Valtuuksia lisätään.
- Kunta panostaa henkilökunnan koulutukseen, työkyvyn ylläpitoon ja työhyvinvointiin
- Varautuminen

# Strategian toimeenpano ja seuranta

- Talousarvio – tilinpäätös - tarkastuslautakunta 3 krt/v
- Raportointi valtuustolle, osavuosikatsauksen yhteydessä
- Strategiatyöryhmä 4 krt/v valtuuttaa kunnanjohtajan raportoimaan tilannekatsauksen hallitukselle ja edelleen valtuustolle
- Strategian itsearviointi ja päivitys 2 vuoden välein
- Lautakunnat - toimenpideohjelma
- Johtoryhmä

